



Welcome to Stockholm County Council and
Danderyd University Hospital AS



Agenda

Introduction to Stockholm County, Council and Danderyd University Hospital - Lena
Work Environment Danderyd University Hospital – Lena
Emergency Department Danderyd University Hospital – Richard
Tour in Emergency Department - Richard

Lena Henning

Chief Human Resources Director

Human Resources

Danderyd University Hospital

Richard Fletcher

Senior Consultant Emergency Medicine

Emergency Department

Danderyd University Hospital



Stockholms läns landsting ska 2020 agera som ett landsting. En sammanhållen koncern där var och en av delarna tar sitt ansvar, arbetar efter och följer upp våra mål och lever våra gemensamma värderingar. På så sätt kommer vi närmare vår gemensamma vision om en attraktiv, växande och hållbar Stockholmsregion med frihet för invånarna, att själva forma sina liv och fatta avgörande beslut.



Vision

"En attraktiv, hållbar och växande Stockholmsregion med frihet för invånarna att själva forma sina liv och fatta avgörande beslut"

Värderingar

Öppenhet

Kompetens

Pålitlighet

Samverkan



Ett vanligt dygn i Stockholms läns landsting



•**13 800 patienter**
•besöker husläkarmottagningar



•**2,7 miljoner resor**
•görs med lokaltrafiken



•**Över 60 000 konstverk**
•som gjorts av 8 552 konstnärer
kan upplevas i landstingets lokaler



•**80 barn föds**
•på våra förlossningskliniker



•**800 000 personer**
•reser i kollektivtrafiken.



•**660 personer**
•deltar i en studiecirkel med
stöd från landstinget



•**1 325 patienter**
•besöker en akutmottagning



•**11 000 personer**
•använder sjuk- och färdtjänst



•**800 barn och unga**
•ser en
scenkonstföreställning med
subventionsstöd från
landstinget

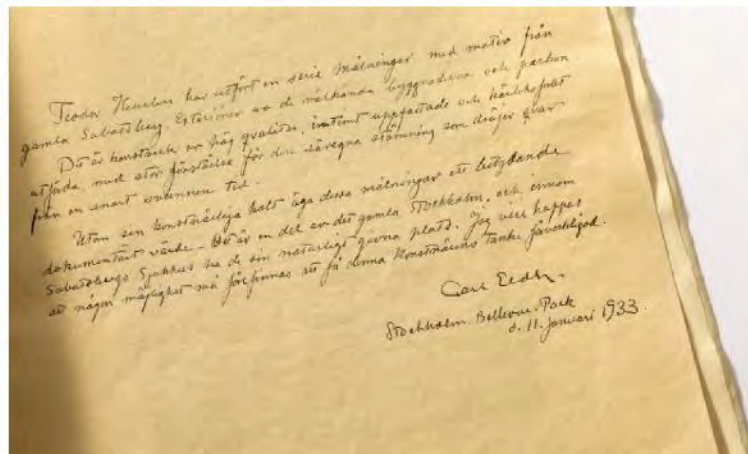


•**70 300 besök**
•på 1177 Vårdguidens webb

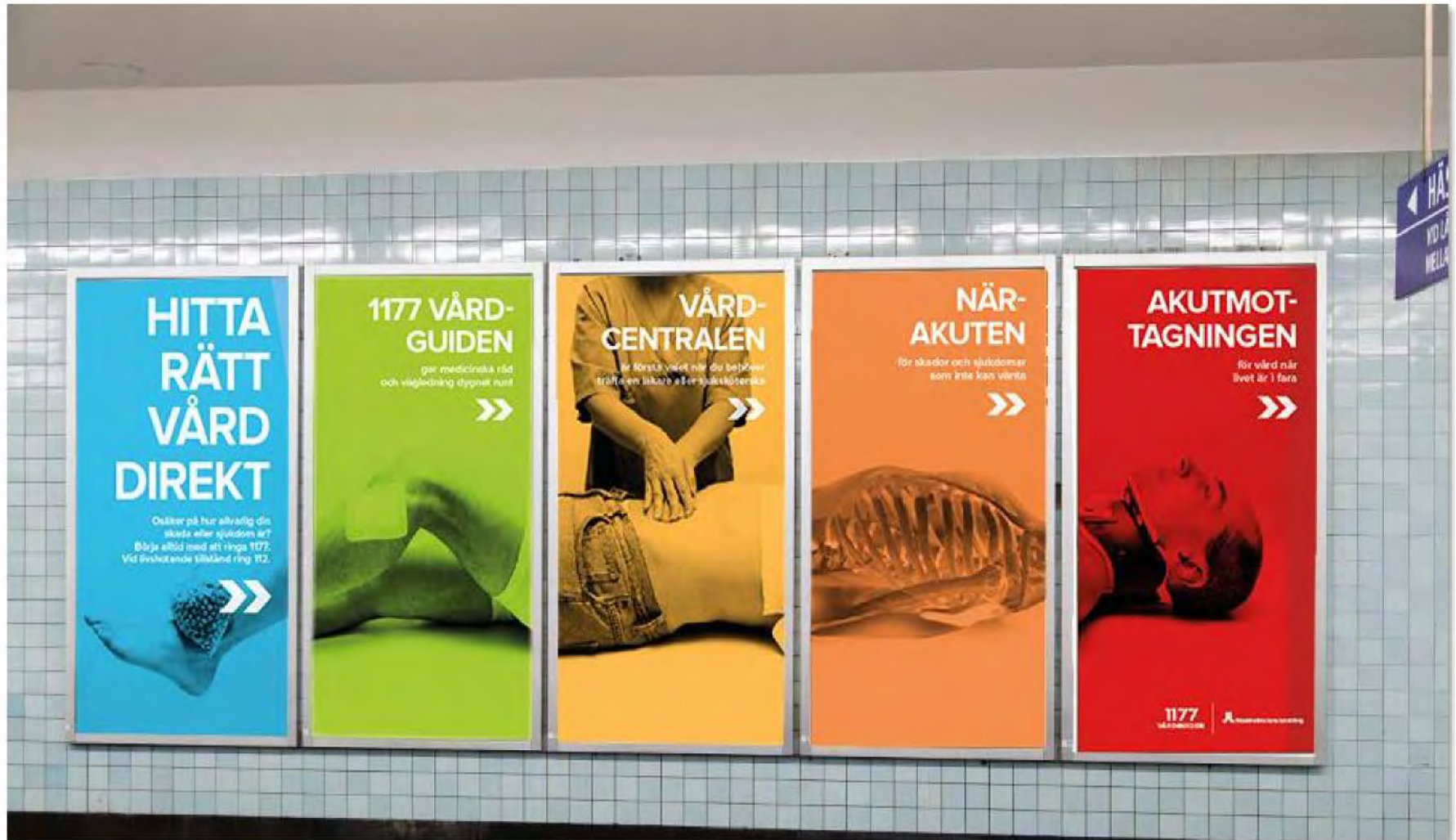


•**31 000 resenärer**
•reser med landstingsägda
båtar en sommardag

Kultur som integrerad del av landstinget



Omfattande omställning av Hälso- och sjukvården pågår Patienten till rätt vårdnivå Informationskampanj i tunnelbanan





Danderyds Sjukhus – I TRYGGA, SÄKRA HÄNDER

Välkommen till Danderyds sjukhus!



Norra Stockholms akutsjukhus

Danderyd University Hospital AS

Built in 1922

Covering the northern part of Stockholm





Danderyds sjukhus nya akutvårdsbyggnad 2019

- Akutmottagning
- Radiologi
- Intensivvård
- Hjärtintensivvård
- Interventionslab
- Intermediärvård
- Operation
- Pre- och postop
- Teknikutrymmen
- Sterilteknik (central)





Danderyds Sjukhus AB

- Erbjuder akut och specialiserad sjukvård till över 440 000 invånare i 11 kommuner
- Ett av Sveriges största akutsjukhus, ca 90 000 akutsökande per år
- Ca 4000 anställda
- Ca 2000 studenter
- Ca 450 vårdplatser
- 12 300 operationer sluten vård, 8 500 dagkirurgi
- >10 000 förlossningar (DS och BB Stockholm)
- Omsätter 3,6 miljarder kronor



Forskning, utbildning och utveckling

- Patientnära forskning kopplat till det kliniska uppdraget i samarbete med Karolinska Institutet (KIDS)
- 2 000 studenter genomför varje år hela eller delar av sin kliniska utbildning hos oss (grund- och vidareutbildning)
- FoUU kommittén, samarbetsforum för KI DS – DSAB, tar fram gemensamma strategier, fördelar och följer upp FoUU medel som sjukhuset får från SLL
- Formering av universitetsvårdsenhet (USV)





Worth a mention

- Our Cardiac Clinic is ranked no 1 in Sweden
- Danderyd Hospital's management system has been certified in accordance with ISO 9001:2015. This is the first time a large Swedish hospital has achieved the goal of quality accreditation for all its activities.
- The SESAM clinic has been awarded "Guldstjärnan" for its treatment of LGBTQ persons.
- Dagens Medicin (a major Swedish Healthcare Magazine) has designated Danderyd Hospital the second best hospital in its category.
- The Hygiene Group at the Rehabilitation Medicine University Clinic won the 2016 Swedish Hygiene Award. For 1½ years, the clinic has been using a special method of observation to ensure that good care hygiene routines are followed.
- The prize "The Major Communication Prize" for the best public communication was awarded to DSAB for information to patients about childbirth via the podcast "Giving Birth to A Child".





Några av våra utmaningar nu och i framtiden

- Vi behöver fler sjuksköterskor
- Att arbeta natt
- Arbetsmiljö och arbetsbelastning
- Läkare inom vissa discipliner
- Vårdplatser
- Nya arbetssätt i det nya huset
- Ekonomin i balans

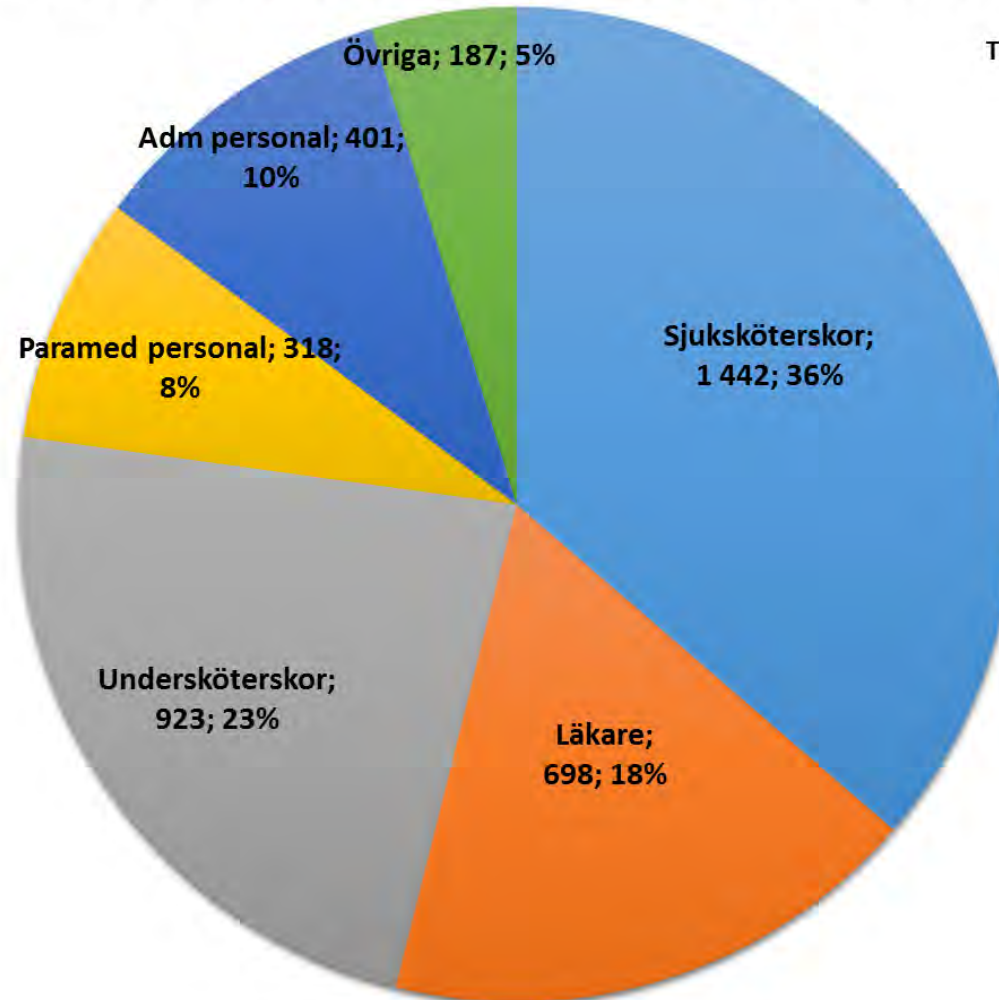
An aerial photograph of Stockholm, Sweden, taken from a high altitude. The city's archipelago is visible, with numerous islands and a large body of water. The sky is filled with soft, wispy clouds, and the sun is low on the horizon, creating a warm, golden glow. A large, dark hot air balloon is floating in the center of the frame, silhouetted against the bright sky. Several smaller, distant hot air balloons are also visible on the right side of the image. The water reflects the light from the sun, and the city lights are beginning to appear on the islands.

Human Resources supports the organisation to fullfill it's vision and goals

Personalstruktur - yrkesgrupper

Anställda per yrkesgrupp, december 2017

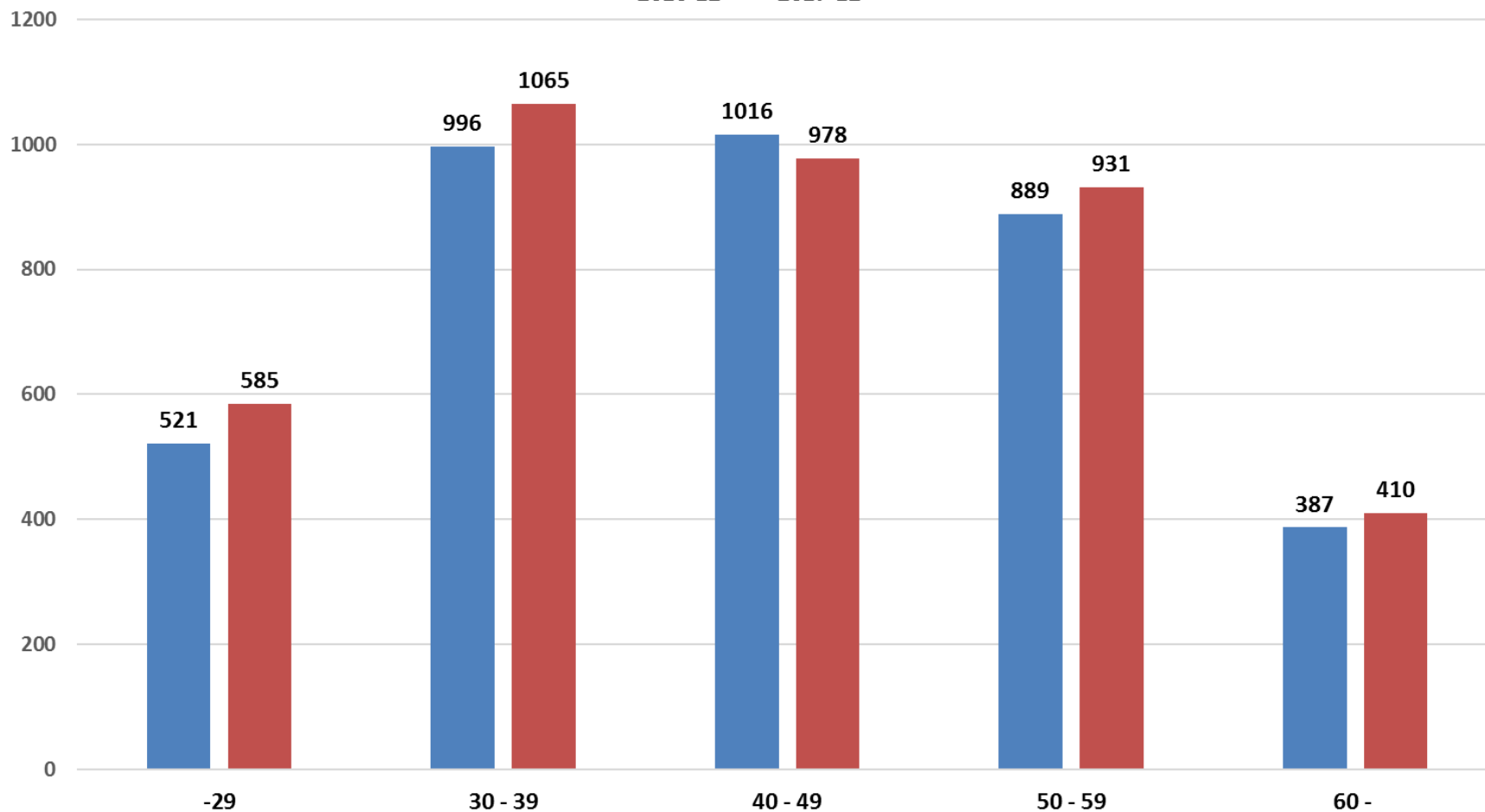
Totalt antal anställda: 3 969



Personalstruktur - Ålder

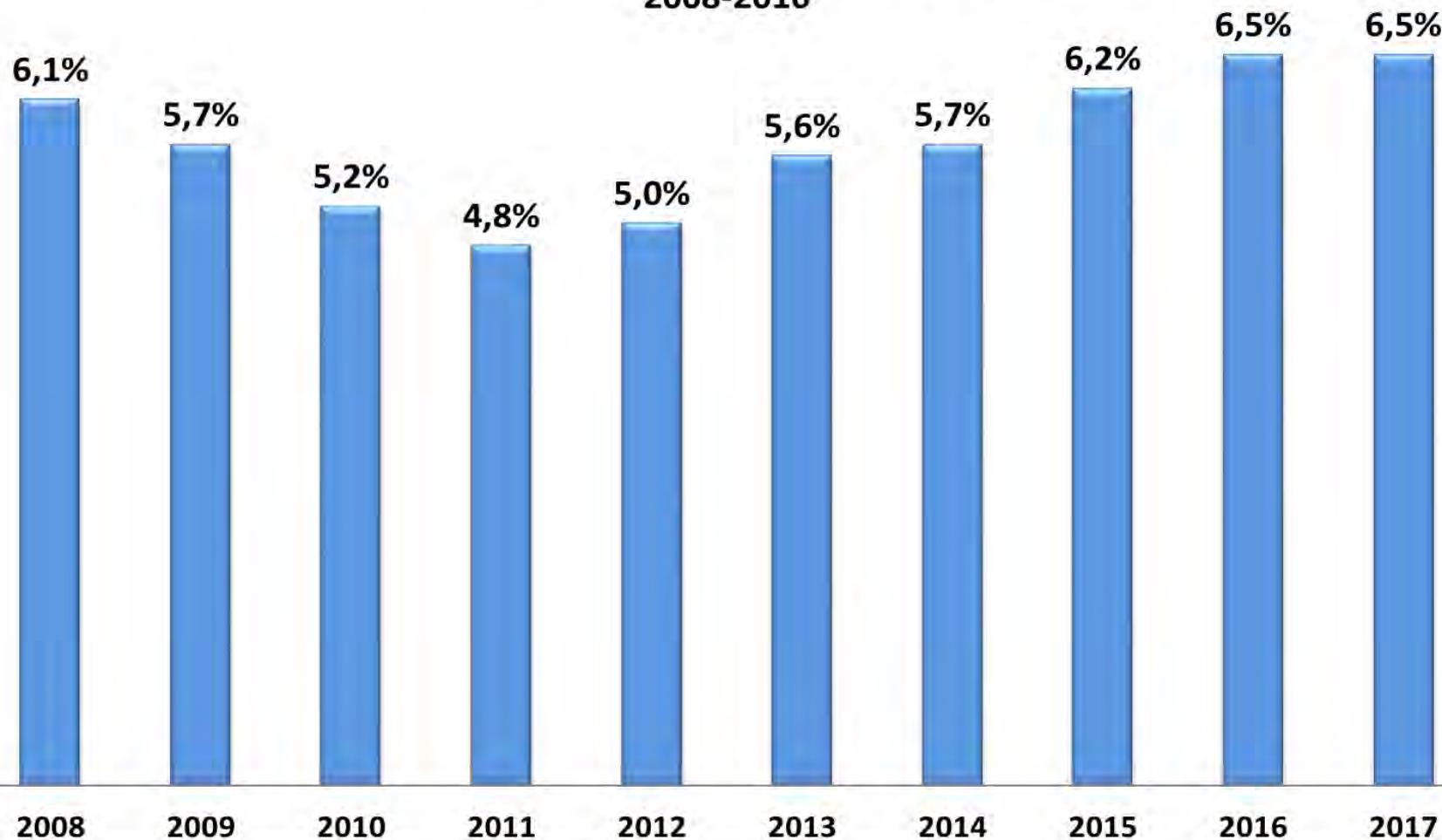
Antal anställda per åldersgrupp

■ 2016-12 ■ 2017-12



Sjuktal

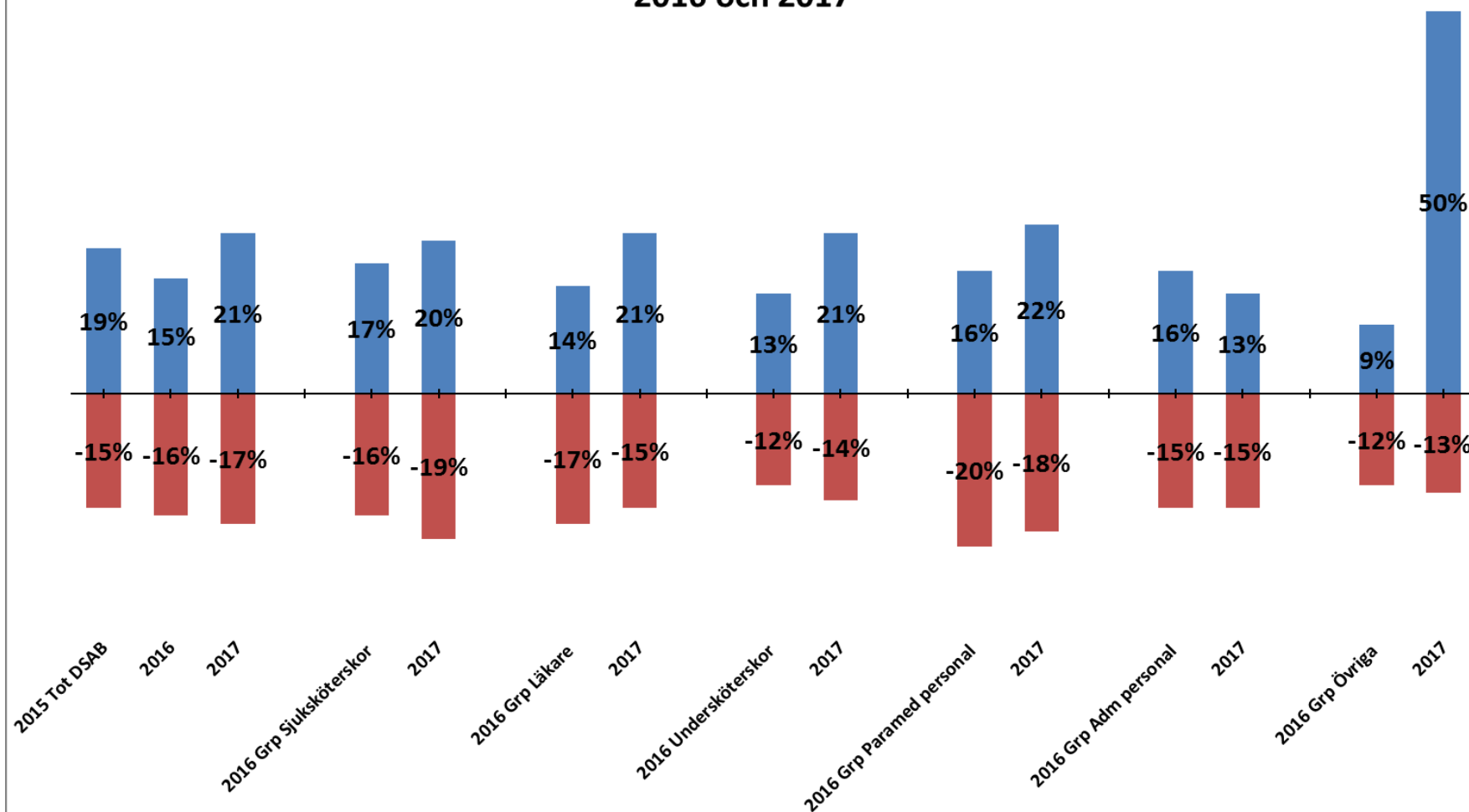
Procentuell sjukfrånvaro DSAB
2008-2016



Personalomsättning

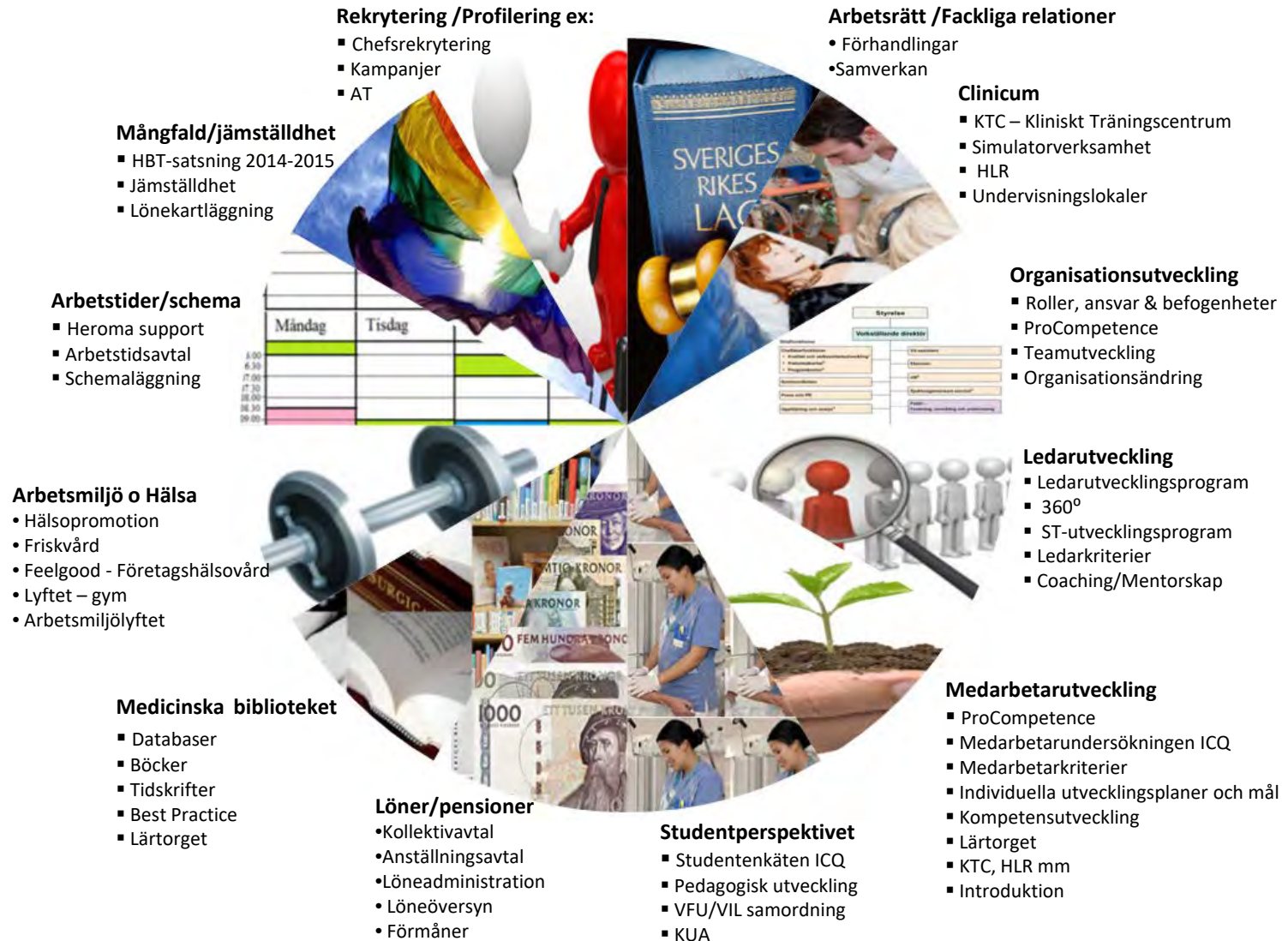
DSAB totalt
Extern personalomsättning
2016 och 2017

■ Andel börjat ■ Andel slutat





Human Resources

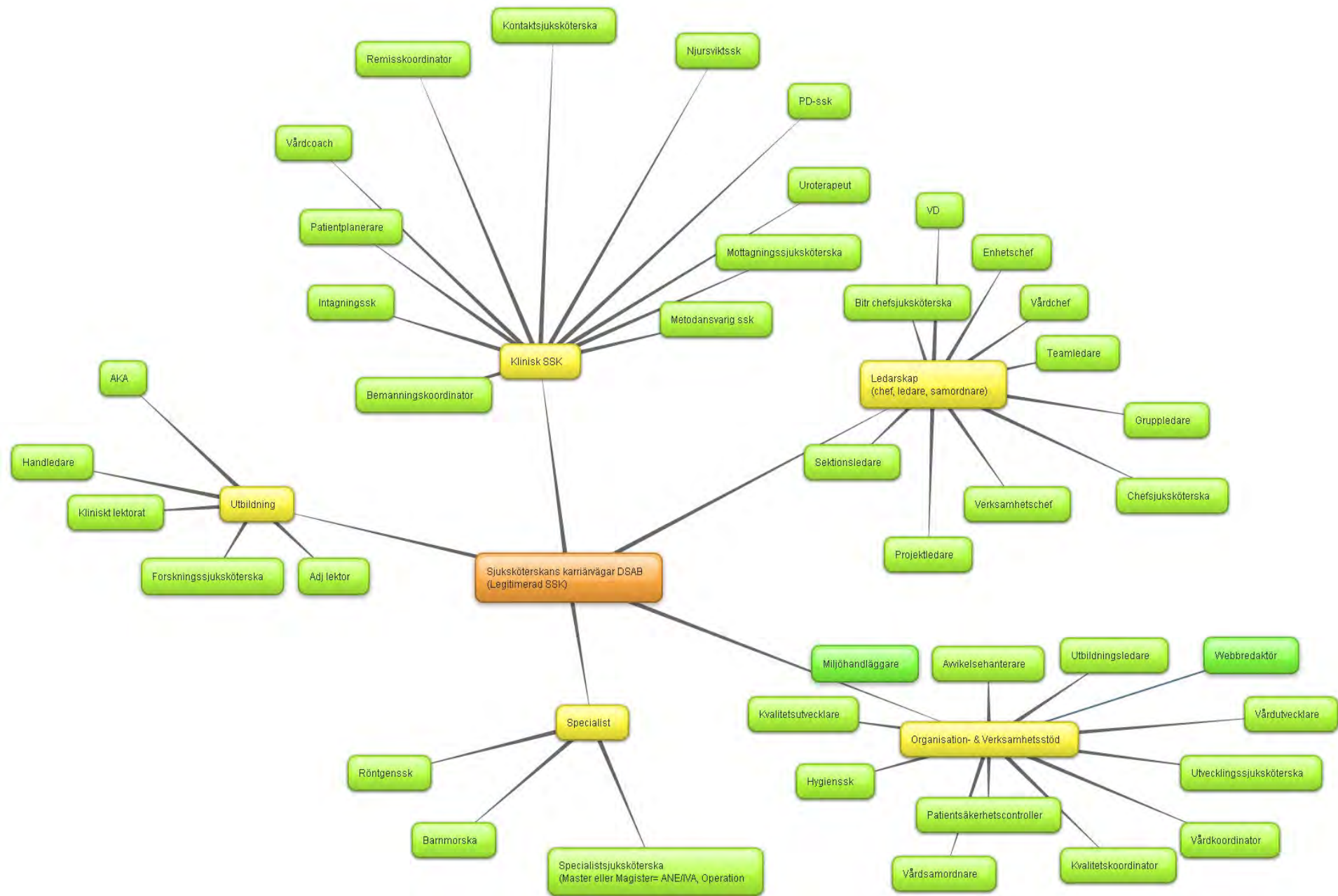




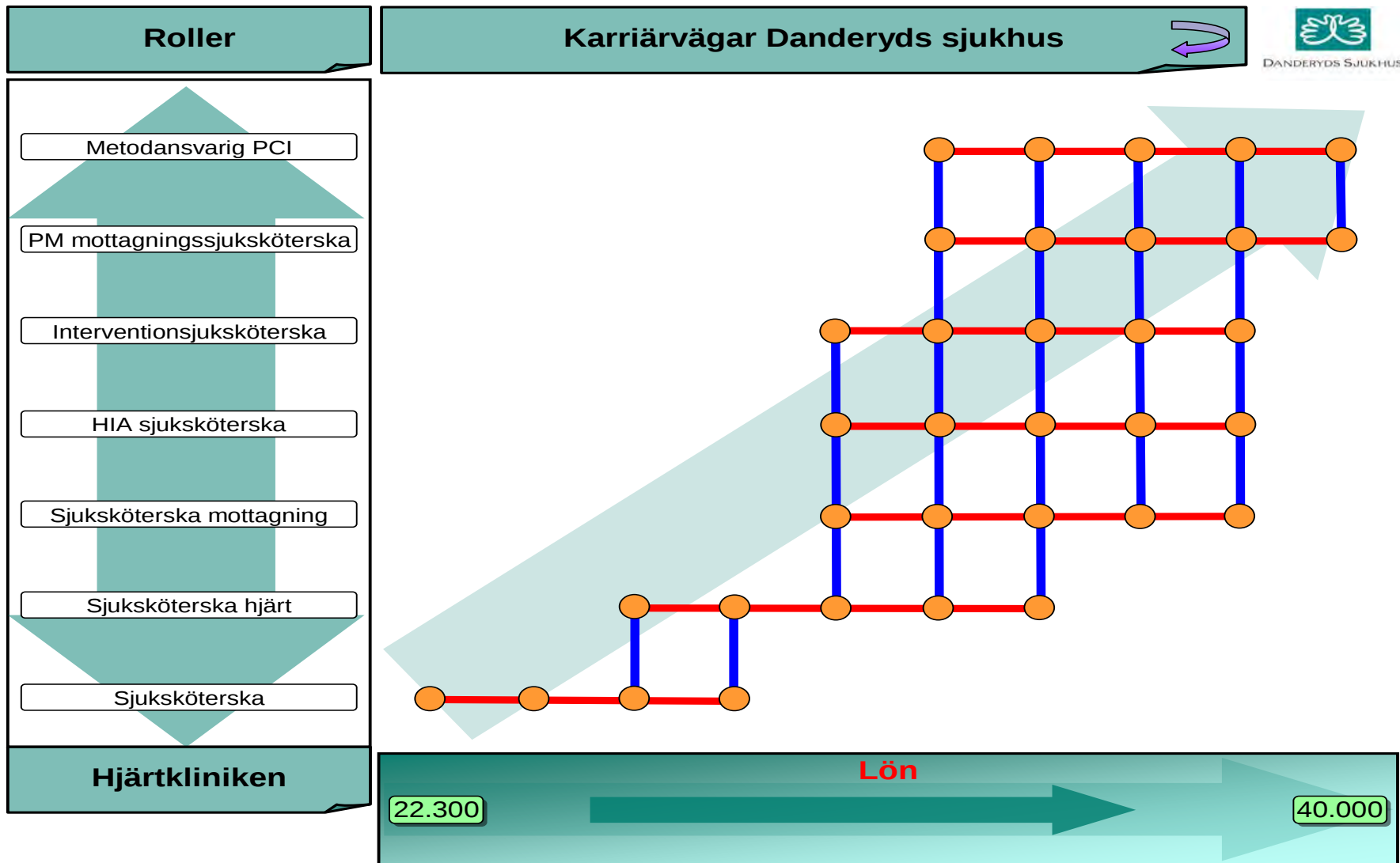
Danderyds Sjukhus – I TRYGGA, SÄKRA HÄNDER

Karriärvägar för alla yrken

Karriärvägar Sjuksköterska

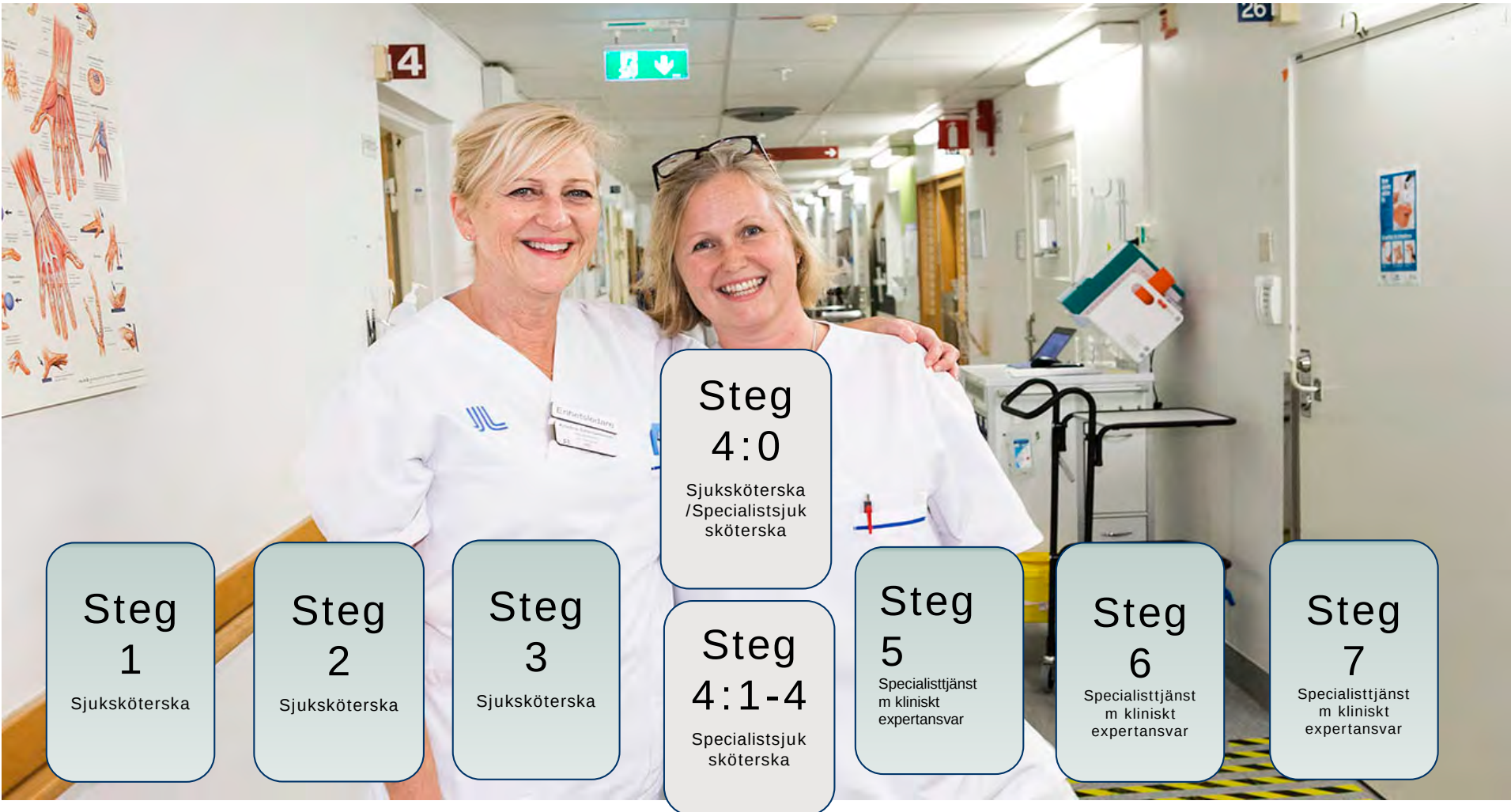


Karriärvägar för sjuksköterskor, undersköterskor, läkare...



Kompetensstege för sjuksköterskor

Danderyds sjukhus ligger steget före...



Danderyds Sjukhus

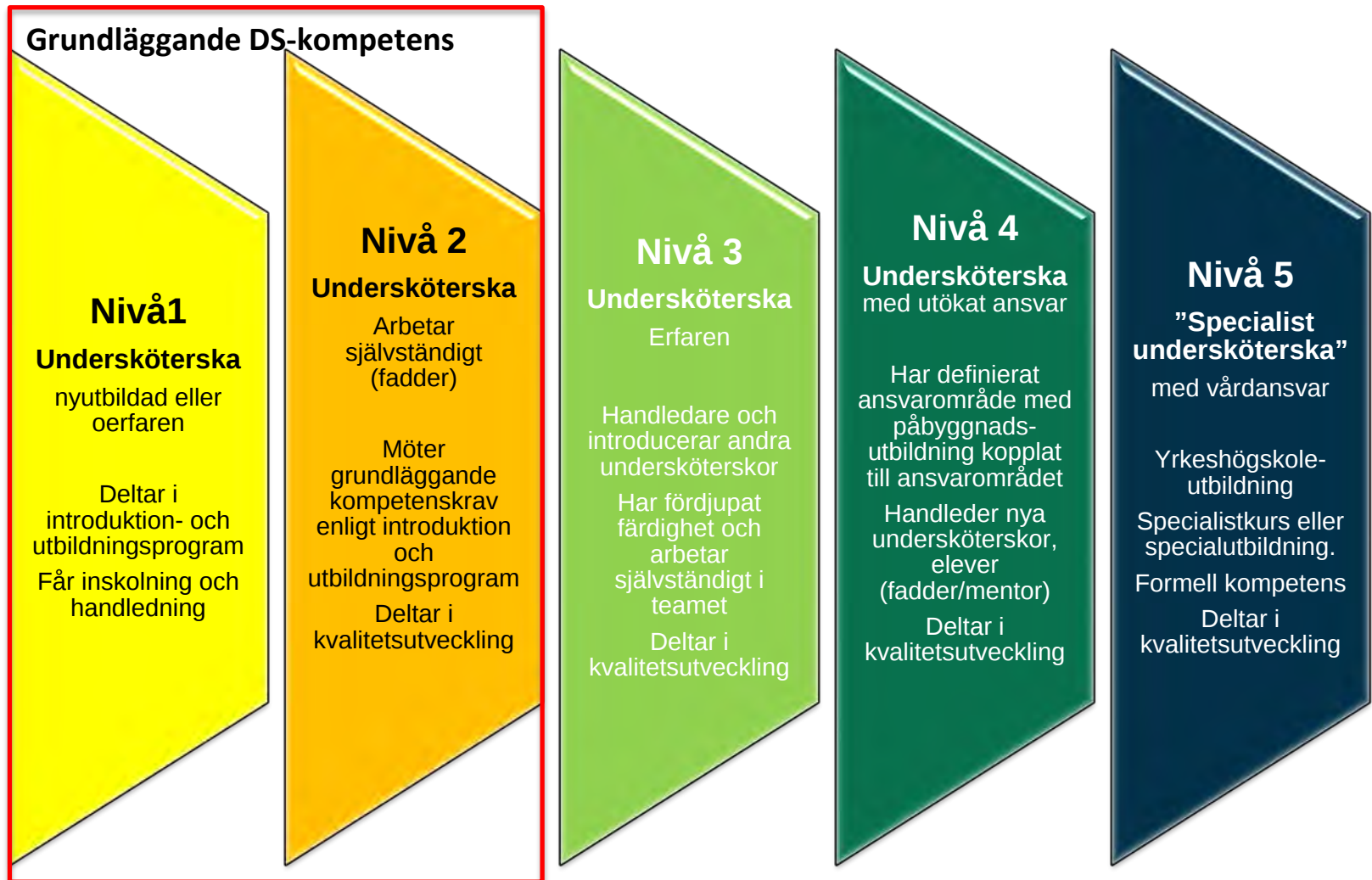


DANDERYDS SJUKHUS ÄR
EN DEL AV STOCKHOLMS
LÄNS LANDSTING

Introduktions- och utbildningsår för undersköterskor – grundläggande introduktion och utbildning med inriktning på akutsjukvård



Kompetensstege/nivåer för undersköterskor i kliniskt vårdarbete





Sverige ligger långt fram när det gäller jämställdhet

- Pappor är föräldralediga för att ta hand om sina barn
- Rätt att vara ledig 480 dagar per barn, mamman 240 och pappan 240 dagar
- 90 dagar reserverade för respektive förälder



Systematiskt arbetsmiljöarbete – att förebygga ohälsa



Ett gott arbetsklimat!

Ledarskap Teamkänsla Kompetensutveckling Uppskattning Att nå mål
Tydliga förväntningar Återkoppling Trygg och säker i rollen

Arbetsmiljö och Patientsäkerhet



Danderyds Sjukhus

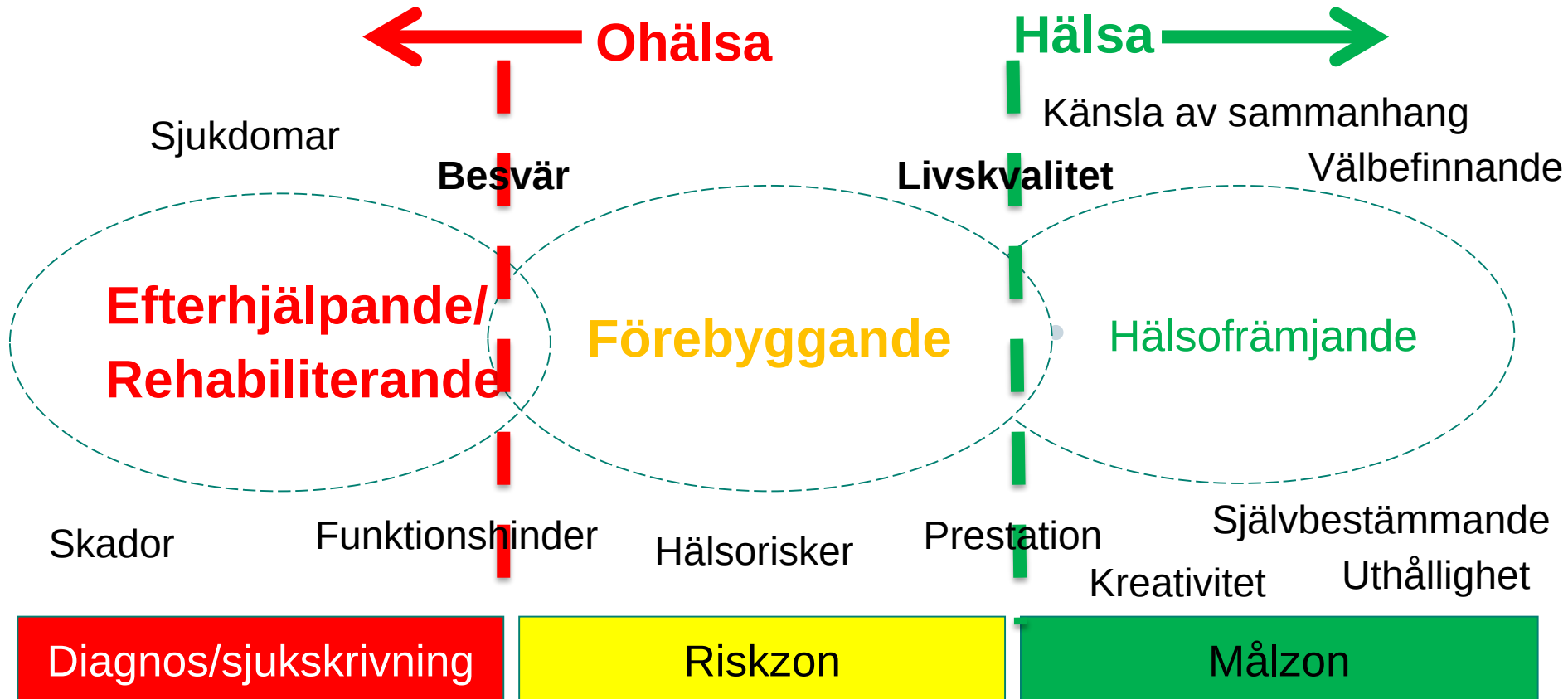


DANDERYDS SJUKHUS ÄR
EN DEL AV STOCKHOLMS
LÄNS LANDSTING

Vi beskriver begreppet arbetsmiljö på många olika sätt...

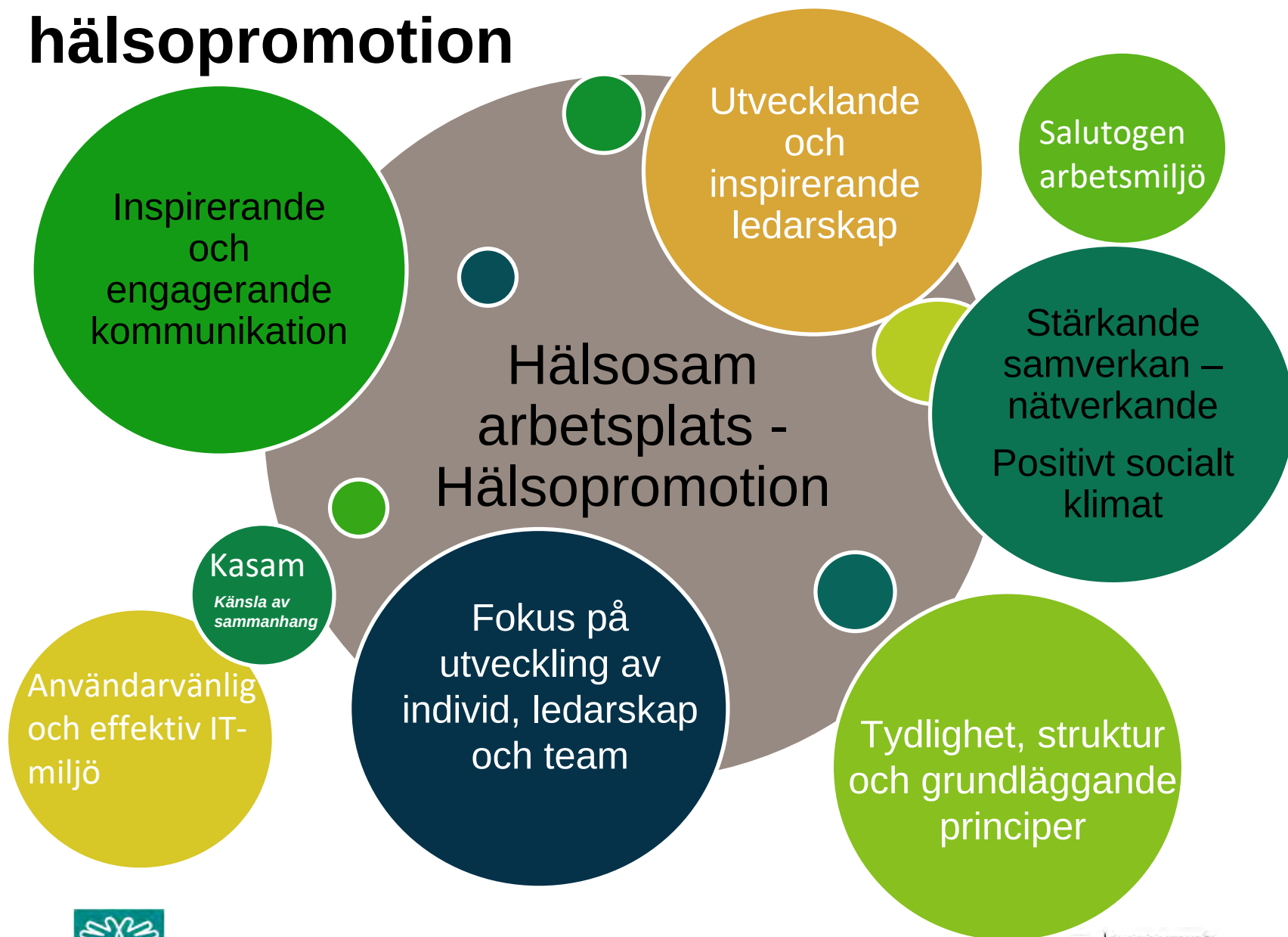


Kompletterande sätt att arbeta med hälsa



	Hälsofrämjande	Förebyggande	Rehabiliterande
Individ	Arbetsplatsutveckling Delaktighet/ansvar Friskvård Hälsosamtal Kompetensutveckling Medarbetarenkät Medarbetarsamtal	Arbetsplatsintroduktion hälso- risker i arbetet Friskvård Systematiskt arbetsmiljöarbete Tobaksfritt	Friskvård Kunskap om rättigheter och skyldigheter Rehabiliteringsrutiner
Grupp	Friskvård Fungerande samverkan på APT-nivå Handledning/konsultation Medarbetarskap/ansvar	Arbetsplatsträffar Friskvård Kompetenta skyddsombud Systematiskt arbetsmiljöarbete	Kontakter med arbetsplatsen
Organisation	Hälsoinspiratörer Kompetensutvecklingsplan Landsstingsgemensam intro- duktion Ledarutveckling Rätt använd kompetens/RAK	Friskvårdspolicy Fungerande former för sam- verkan Handlingsplaner för arbetsmiljö Rätt använd kompetens/RAK Systematiskt arbetsmiljöarbete	Rutiner för rehabiliteringsarbete

Danderyds sjukhus arbetar aktivt med hälsopromotion



Goda exempel – Danderyds sjukhus

Nya arbetssätt/Teamet runt patienten

Avlastning

Nattarbete

Mental ohälsa - stress

Konflikthantering

Misskötsamhet

Rehabilitering

Hälsopromotion - Friskvård

Kompetensutveckling

Engagemang och stolthet

Tydlighet Roller och förväntningar





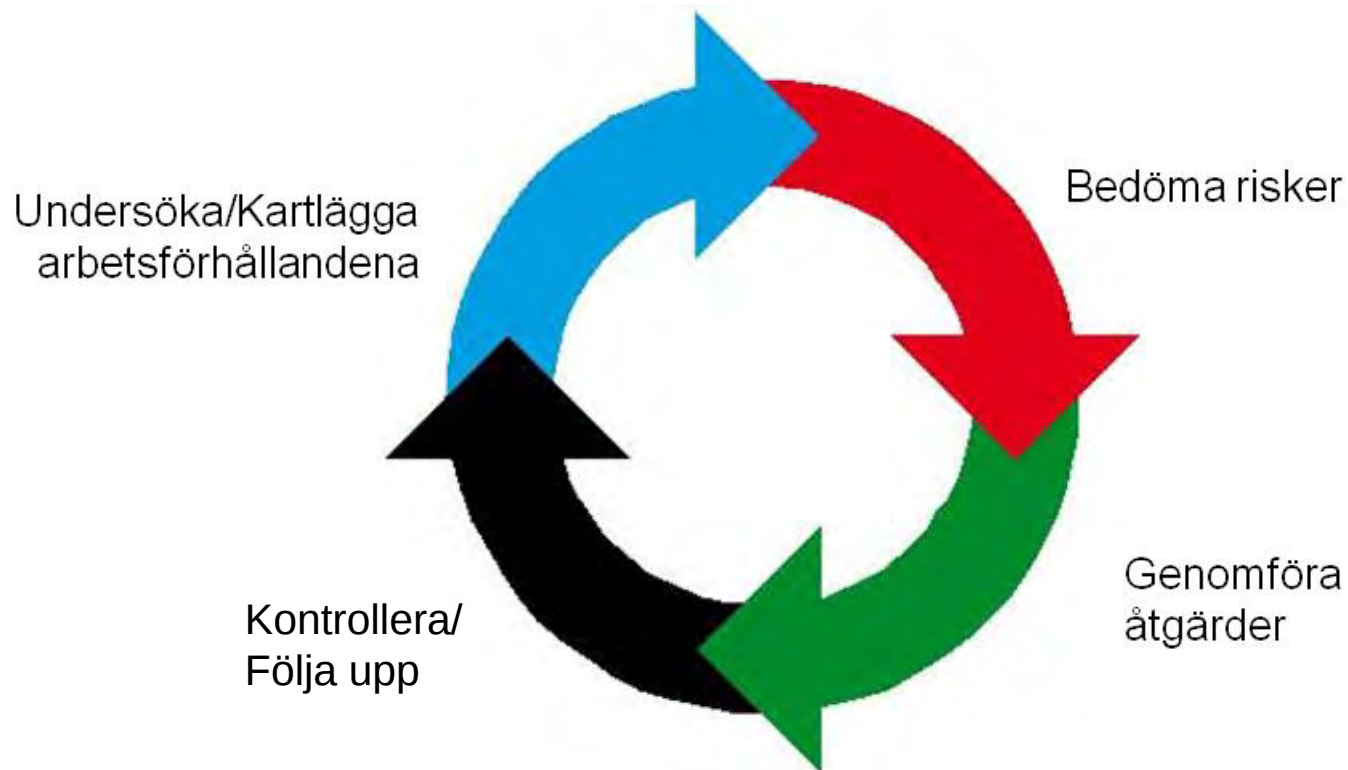
Thank You!

Back-up bilder

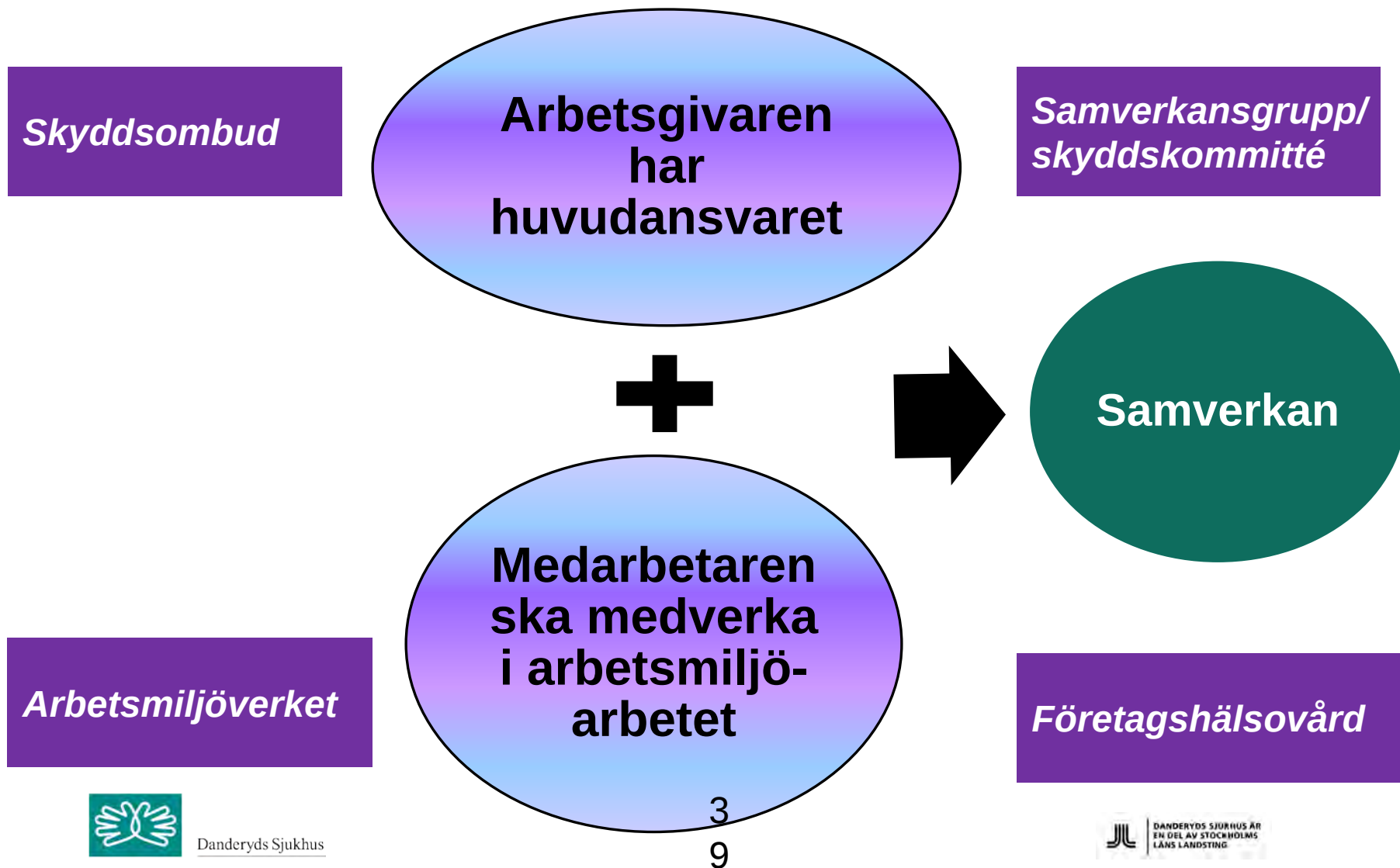


Systematiskt arbetsmiljöarbete

- Ett **system** och ett arbete för att **förebygga** ohälsa och olycksfallarbetet och uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö i övrigt



Roller i arbetsmiljöarbetet



Samverkansavtalet inkluderar Arbetsmiljölagen

Syfte med AML:

Att **förebygga** ohälsa och olycksfall i arbetet och att uppnå en god arbetsmiljö i övrigt.

Förutsättningar

för att kunna bedriva arbetsmiljöarbete:

- **Systematik**
- **Tydlig ansvarsfördelning**



Samverkansavtalet inkluderar Medbestämmandelagen

Syfte med MBL:

Demokrati i arbetslivet.

Förutsättningar

- Arbetsgivaren ska informera och förhandla
- Arbetsgivaren fattar beslut



Samverkansavtalet inkluderar Lagen om facklig förtroendemens ställning på arbetsplatsen

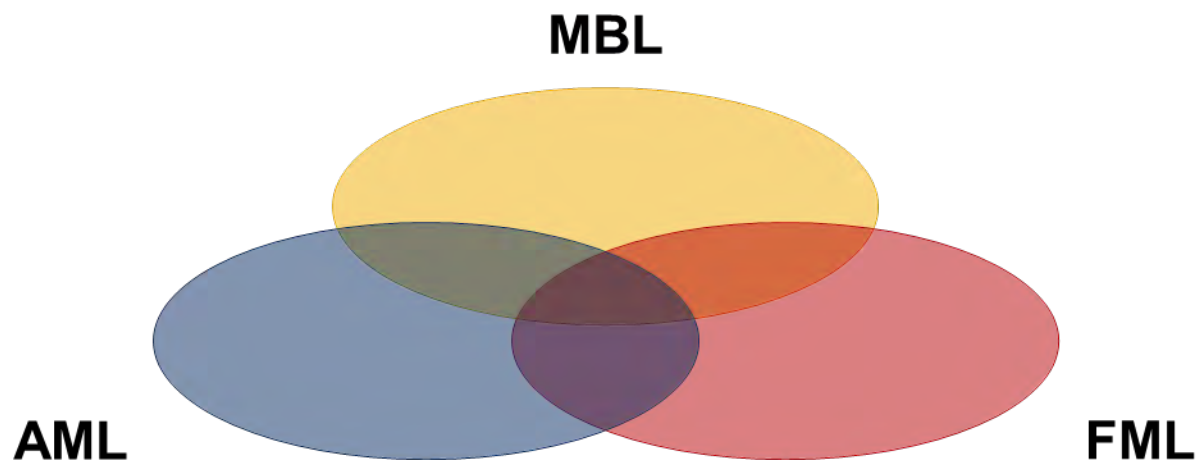
Syfte med FML:

- En aktiv facklig organisation är till nytta för arbetsgivaren och för verksamheten
- Produktionen ska bekosta den fackliga verksamheten

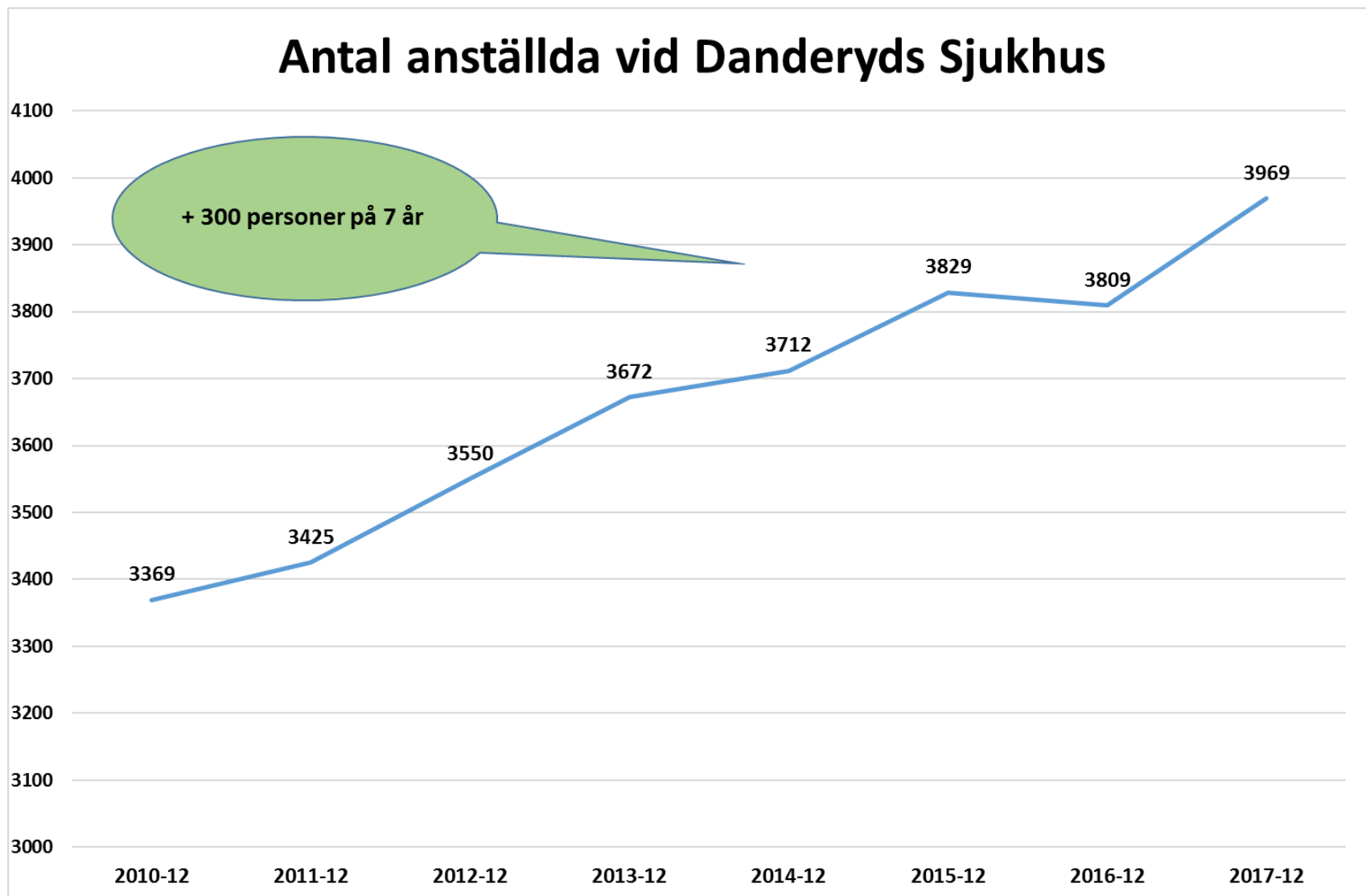


Samverkansavtal

Rättslig grund för samverkansavtal:

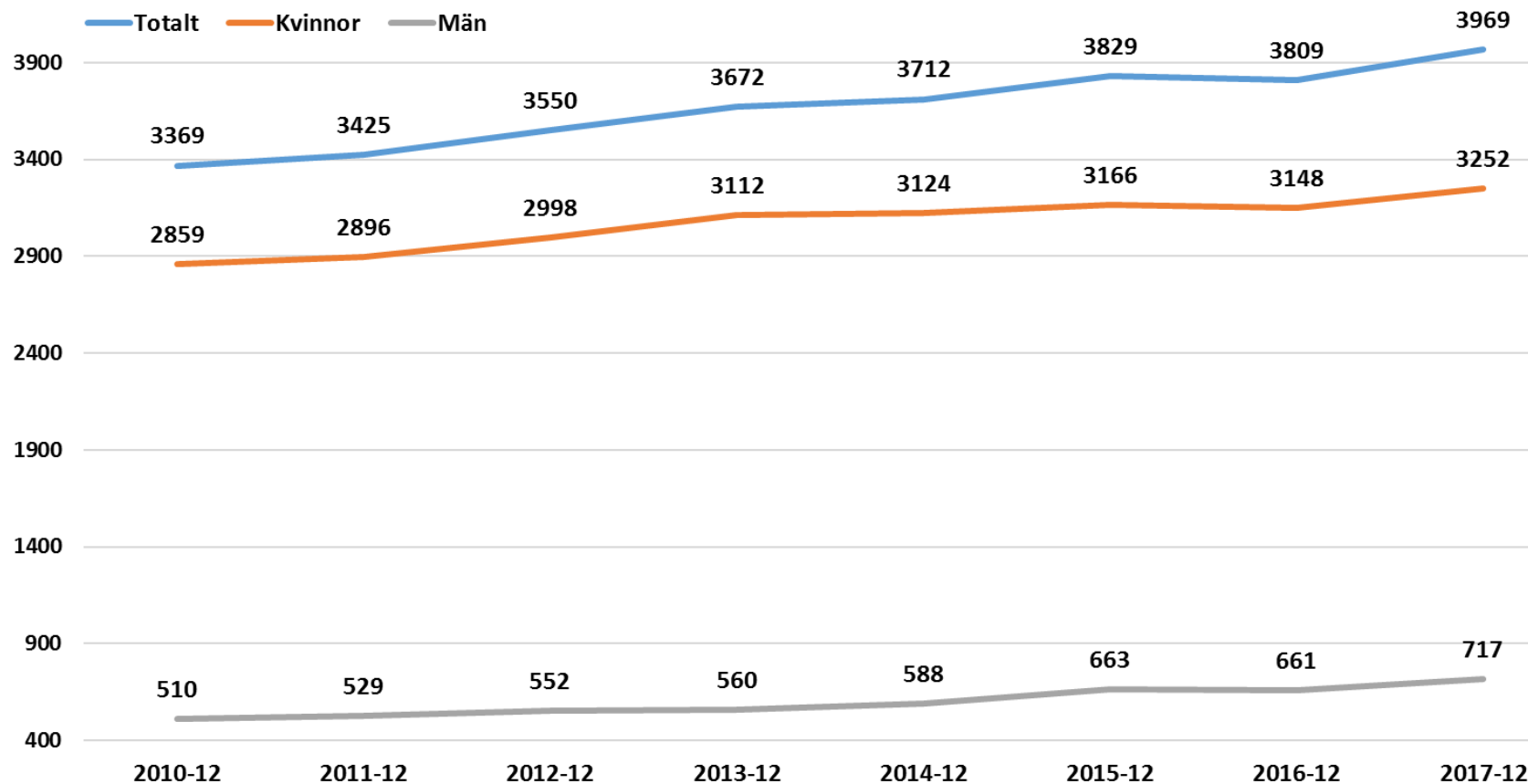


Antal anställda



Antal anställda

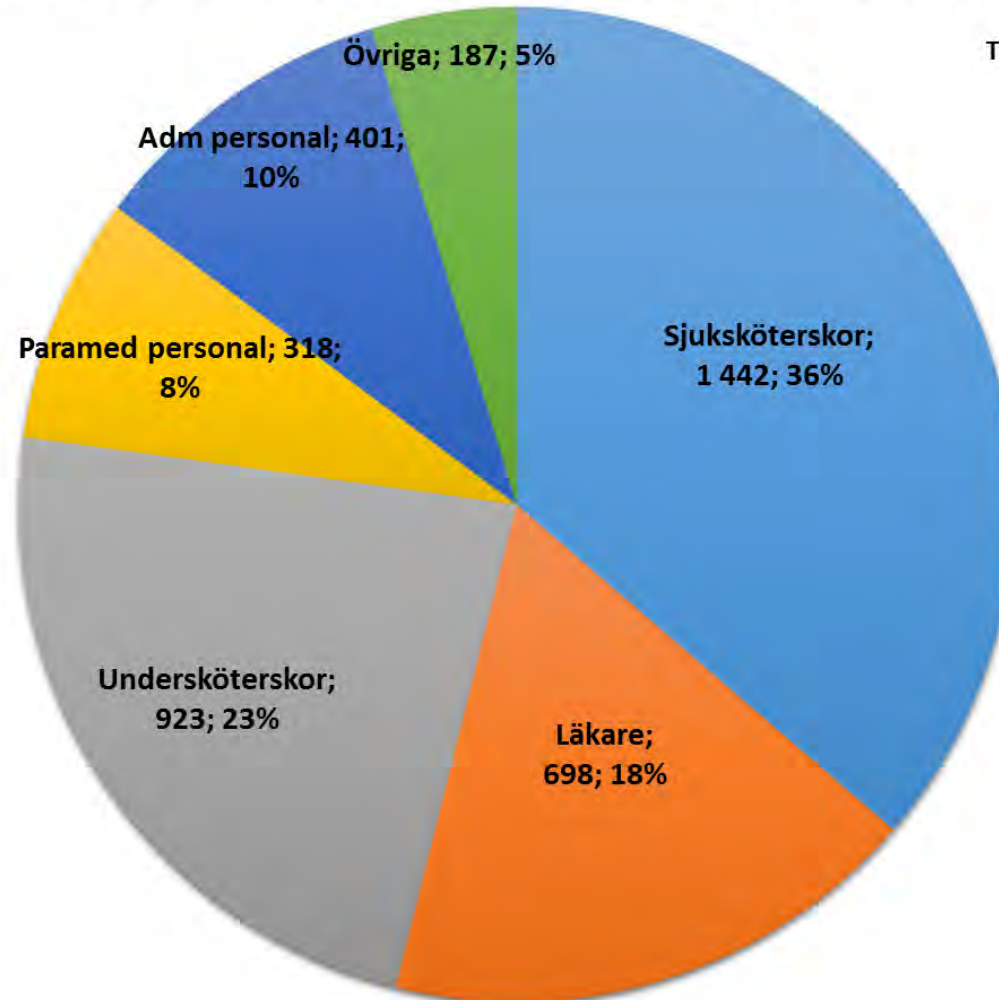
Utveckling av antalet anställda 2010 - 2017 Totalt DS samt kvinnor och män



Personalstruktur - yrkesgrupper

Anställda per yrkesgrupp, december 2017

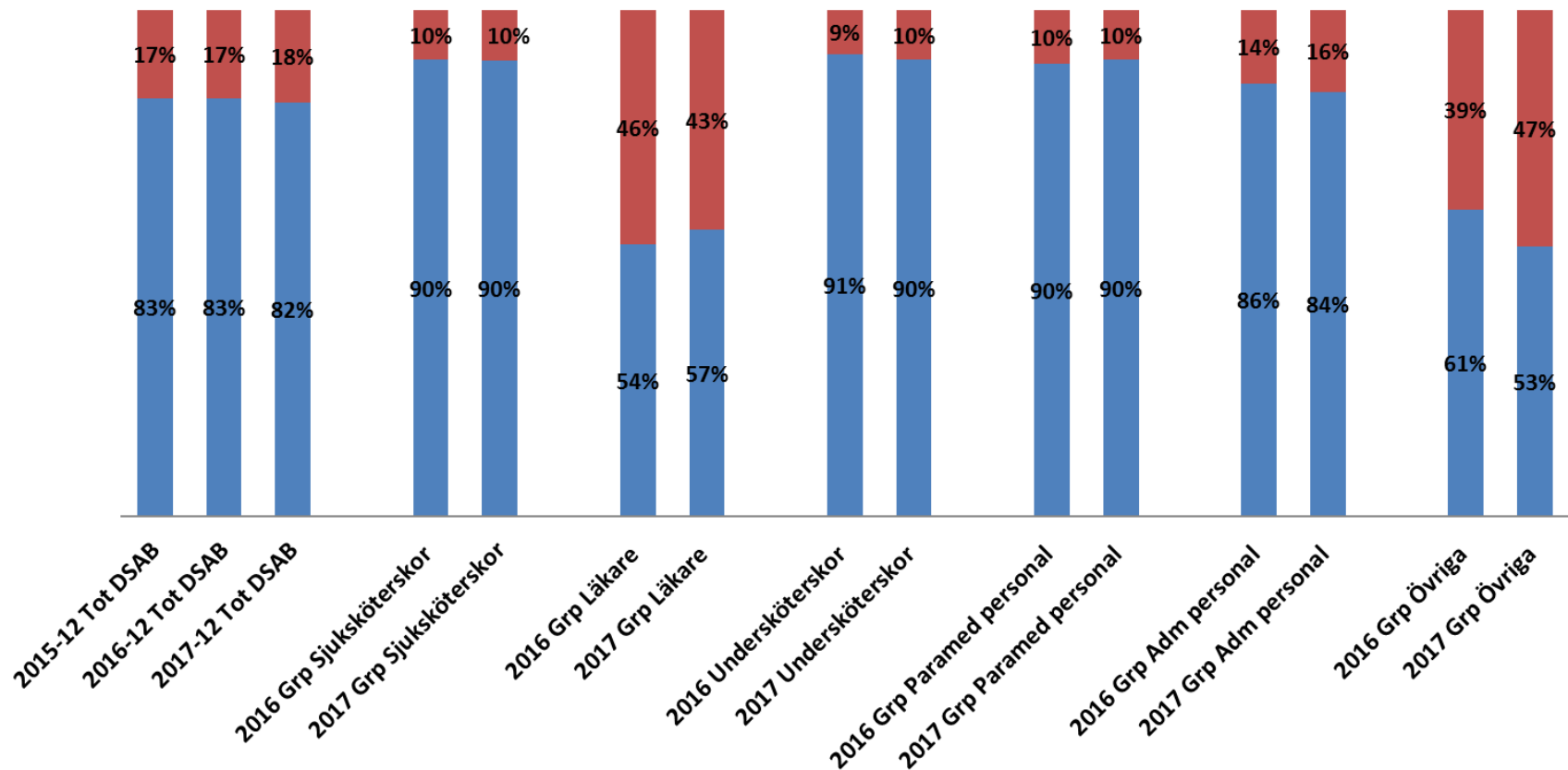
Totalt antal anställda: 3 969



Personalstruktur - Kön

DSAB totalt
Fördelning kvinnor/män per grupperad yrkesgrupp
Period: dec 2016 och 2017

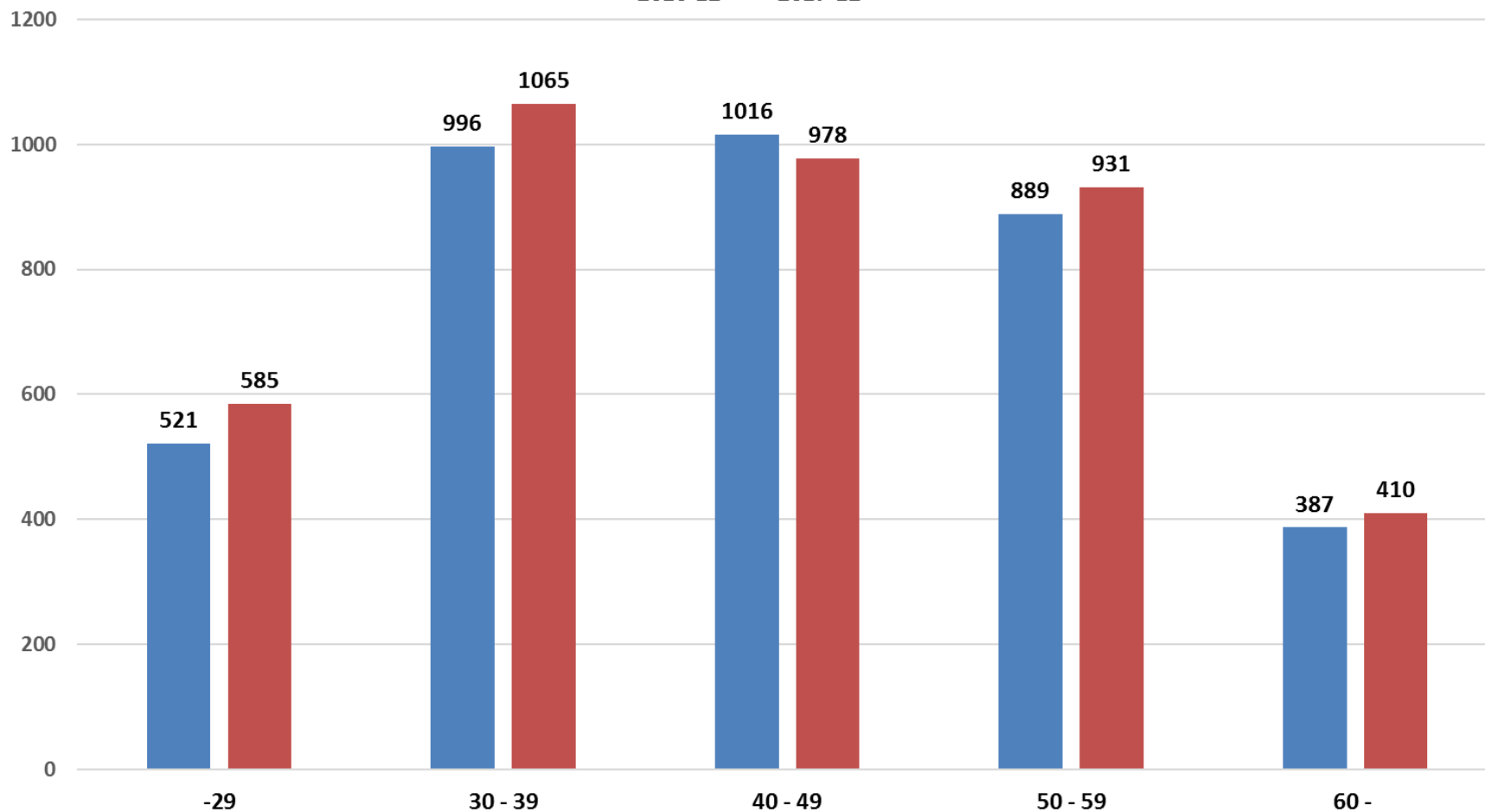
Kv Män



Personalstruktur - Ålder

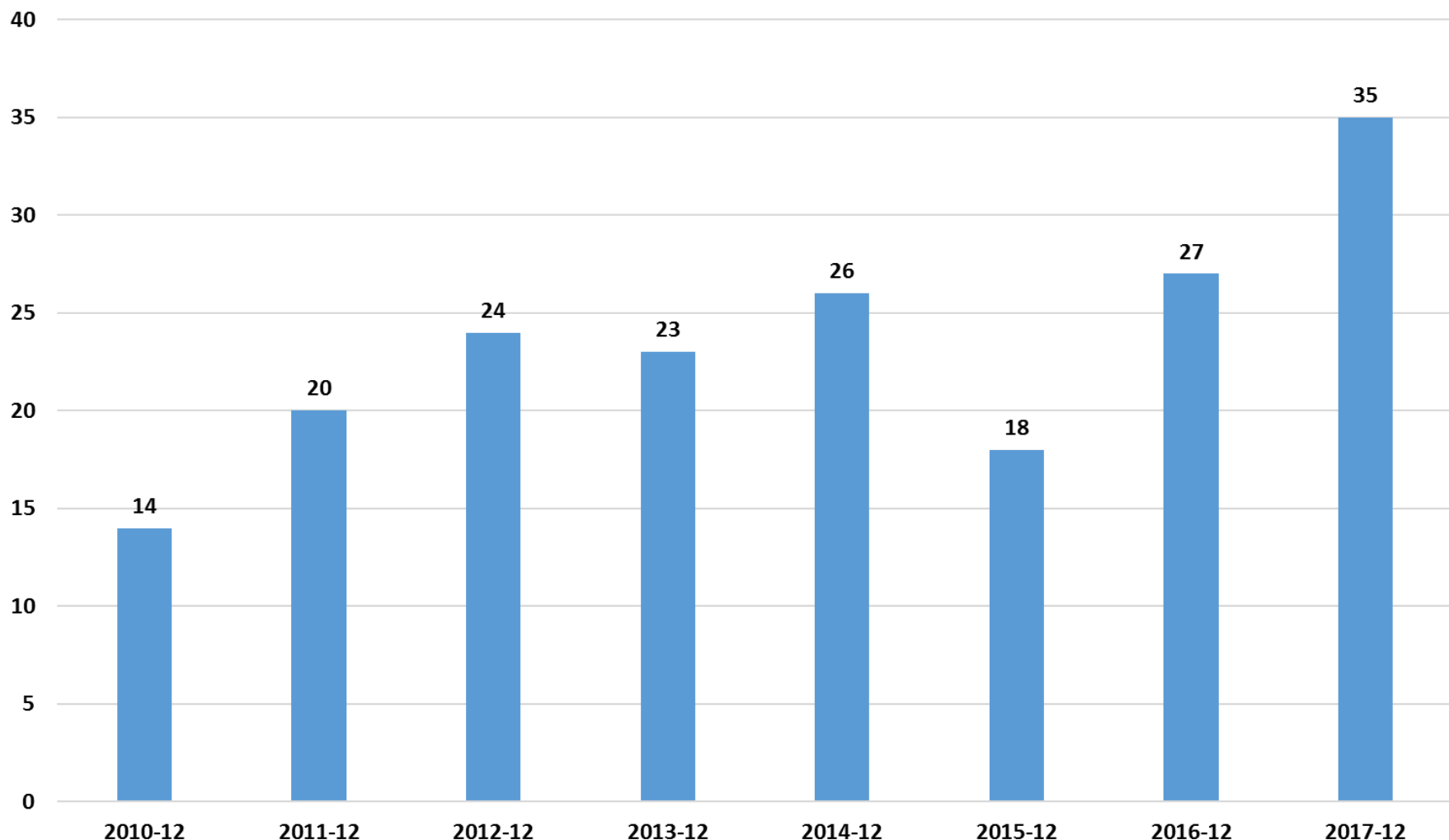
Antal anställda per åldersgrupp

■ 2016-12 ■ 2017-12



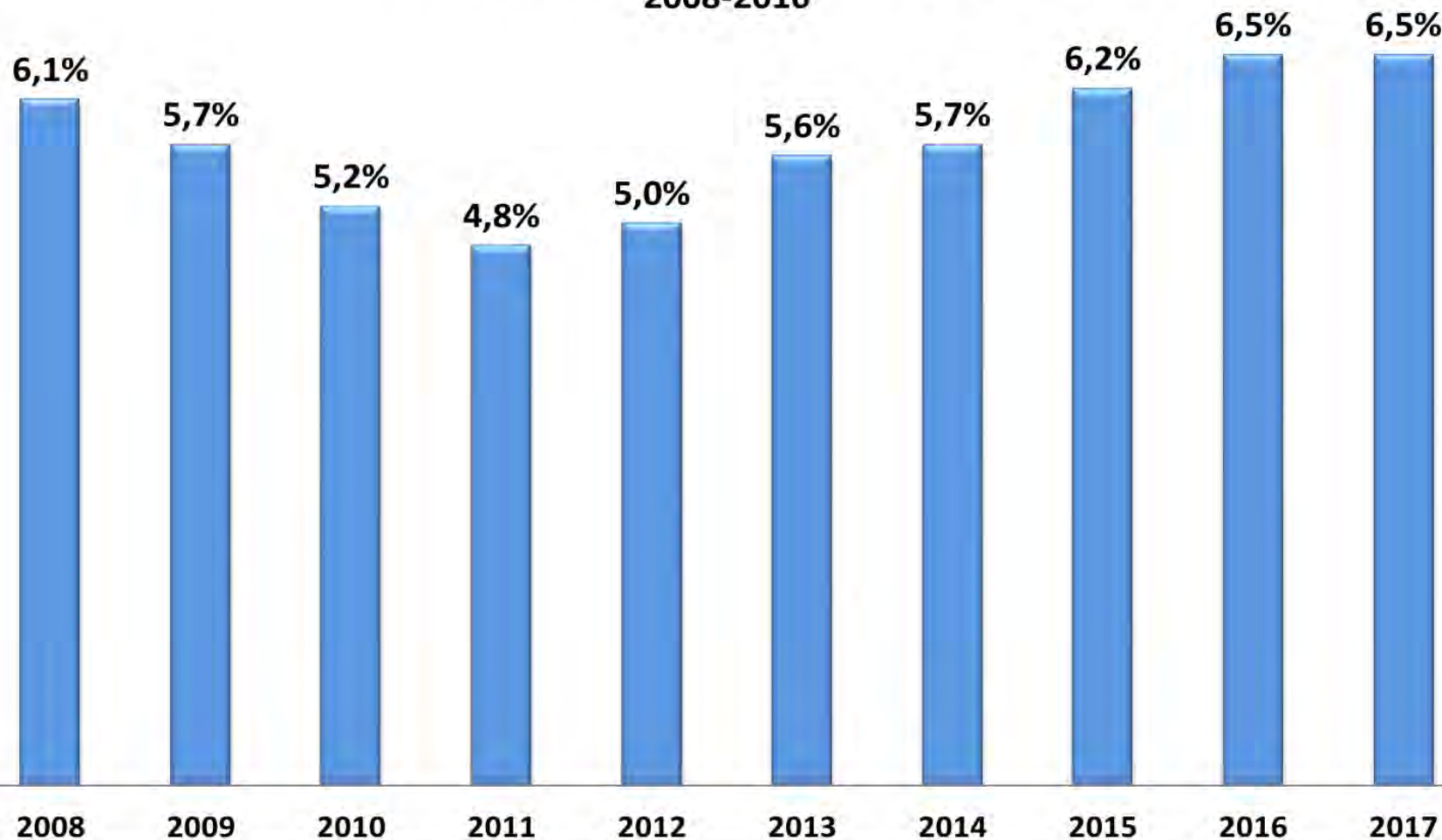
Antal anställda över 65 år

Antal anställda över 65 år Danderyds sjukhus



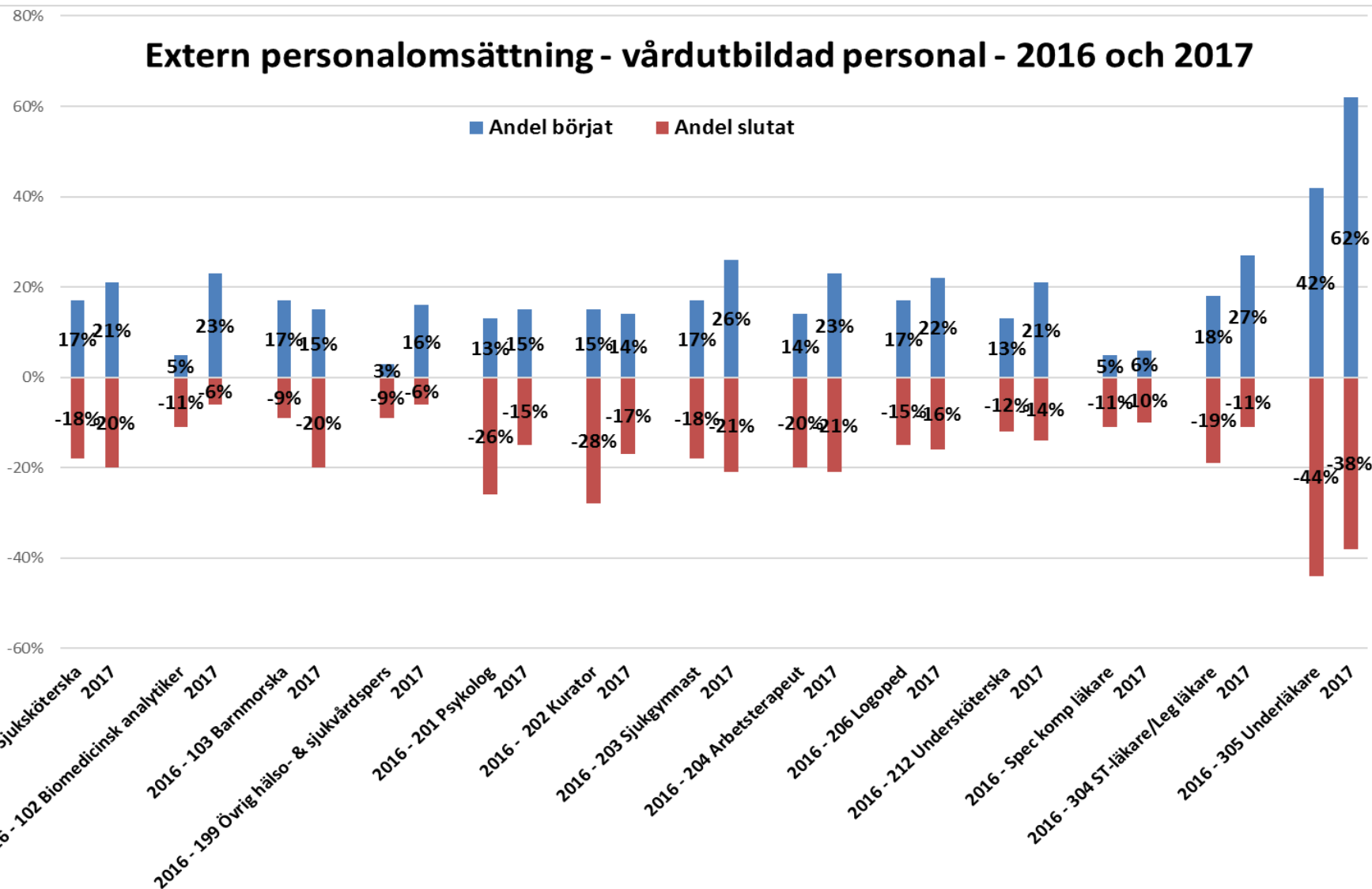
Sjuktal

Procentuell sjukfrånvaro DSAB
2008-2016



Personalomsättning

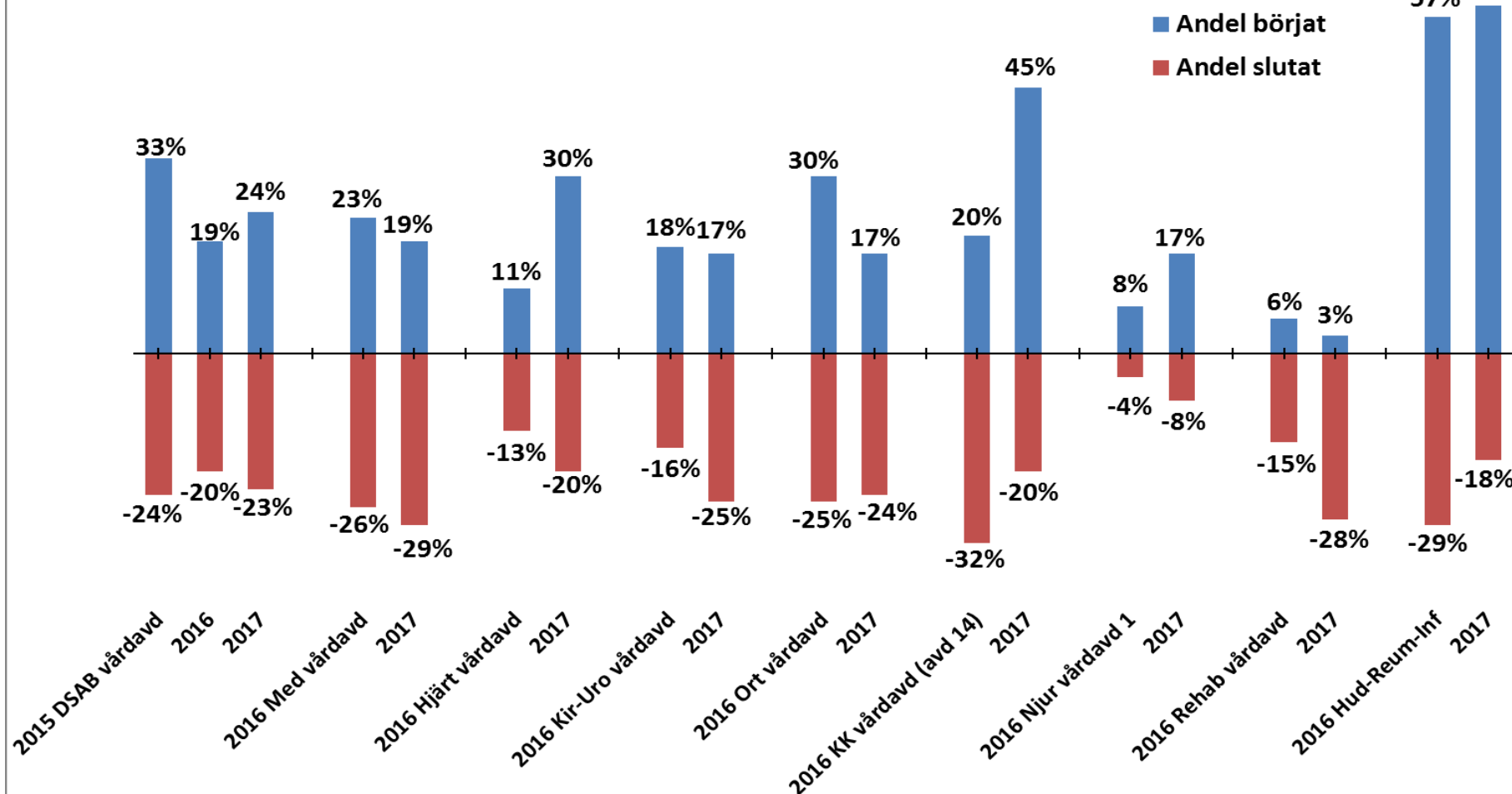
Extern personalomsättning - vårdutbildad personal - 2016 och 2017



Personalomsättning

Extern personalomsättning 2016 och 2017

Sjuksköterskor vid slutenvårdsavdelningar

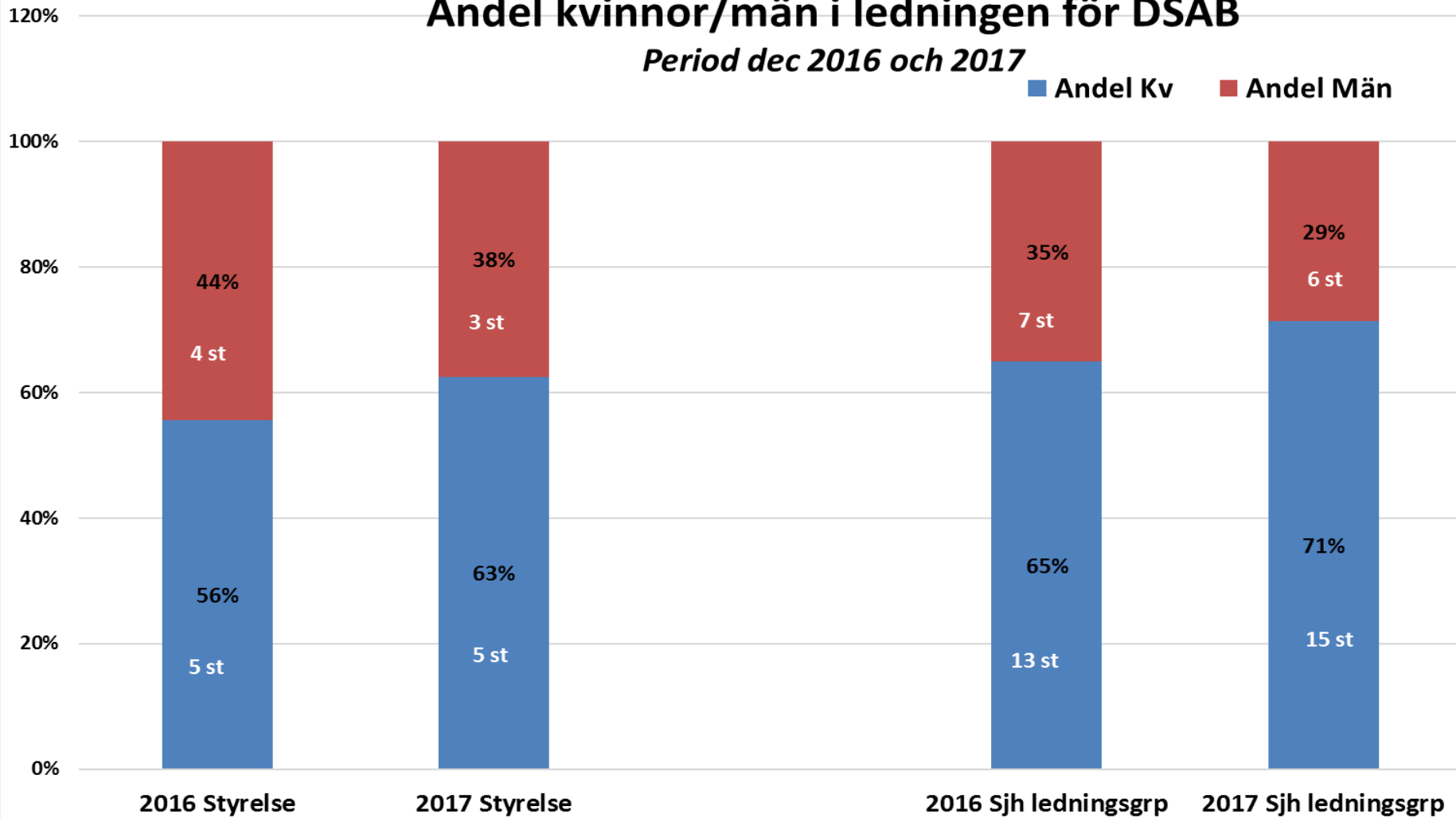


Ledning

Andel kvinnor/män i ledningen för DSAB

Period dec 2016 och 2017

■ Andel Kv ■ Andel Män



Ledning

Andel kvinnor/män i chefsposition

■ Kvinnor ■ Män

170 chefer

167 chefer

24%

22%

76%

78%

2016

2017

