

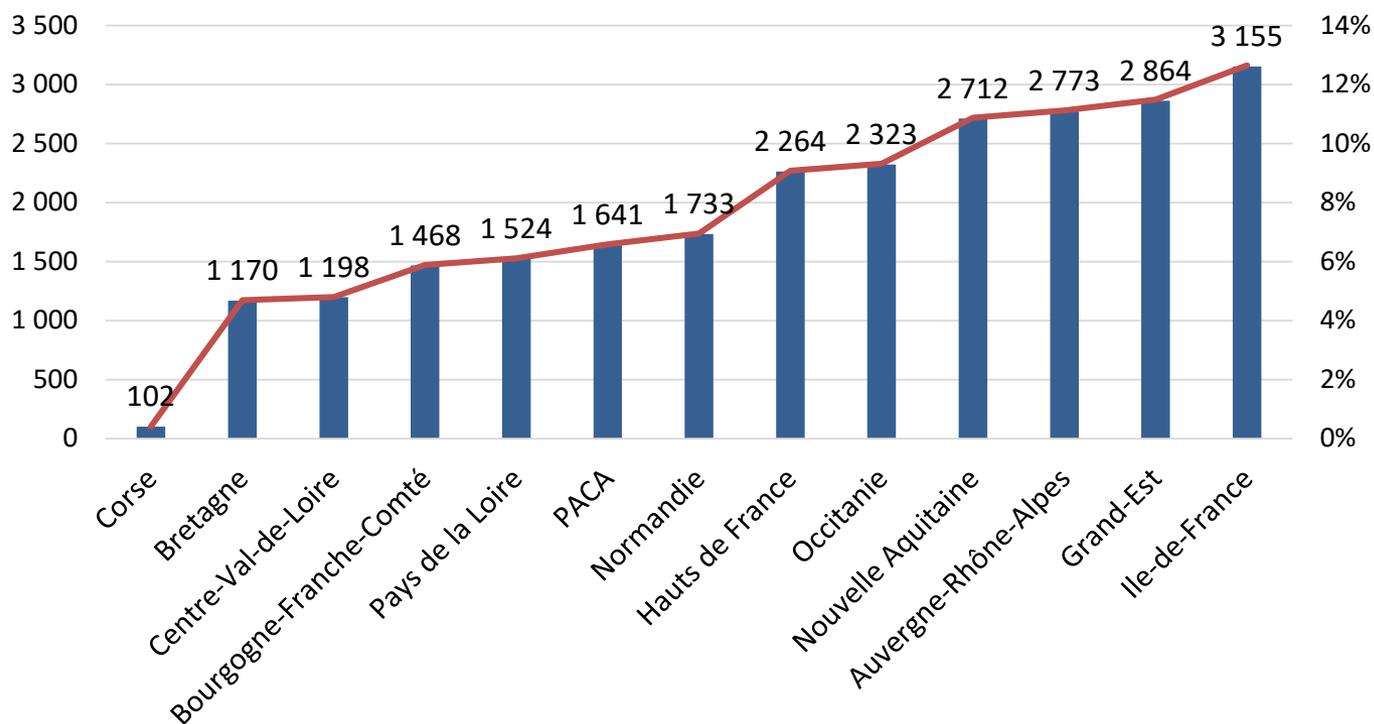
IHEDATE

10 mars 2017

ETI, ACTEURS DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

▶ ETI, 87% des 24 927 établissements dans les régions (hors IDF)

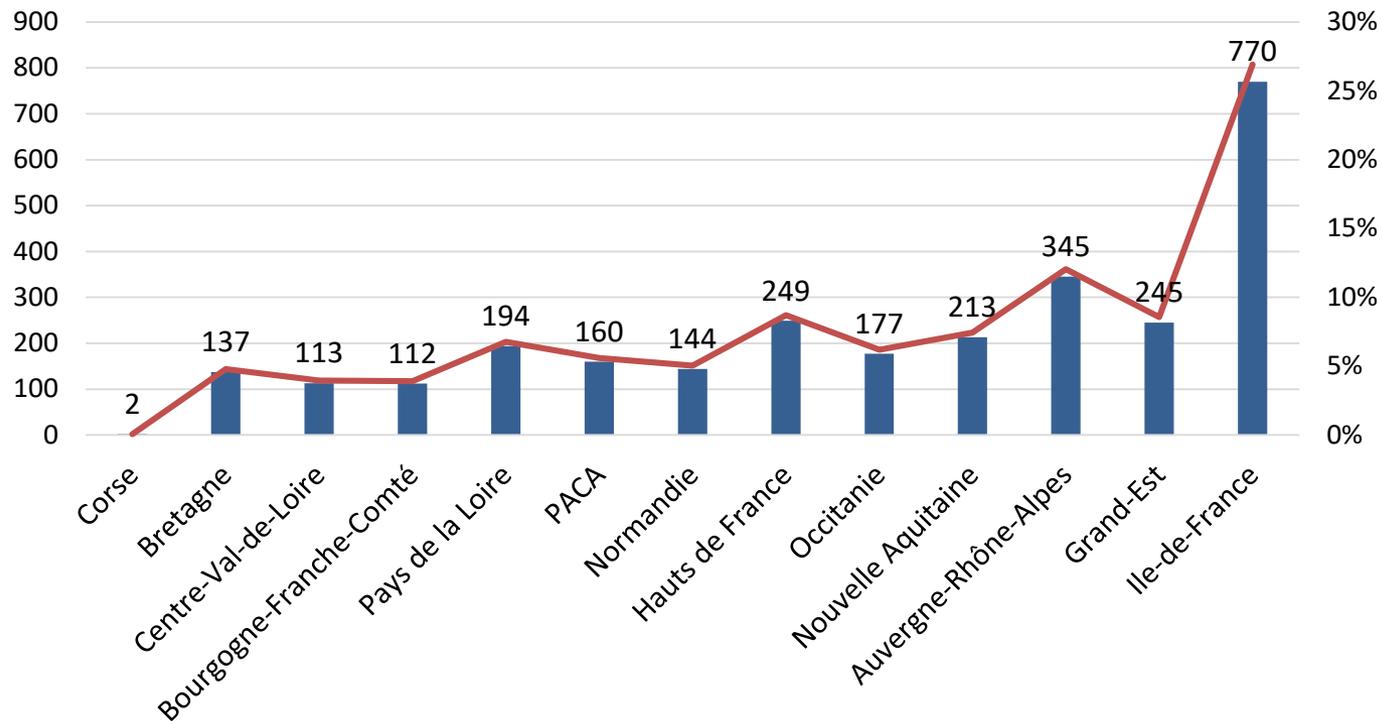
Nb d'établissements - source: ETI 2020 BPI France



ETI, ACTEURS DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

▶ ETI, 73% des salariés dans les régions (hors IDF)

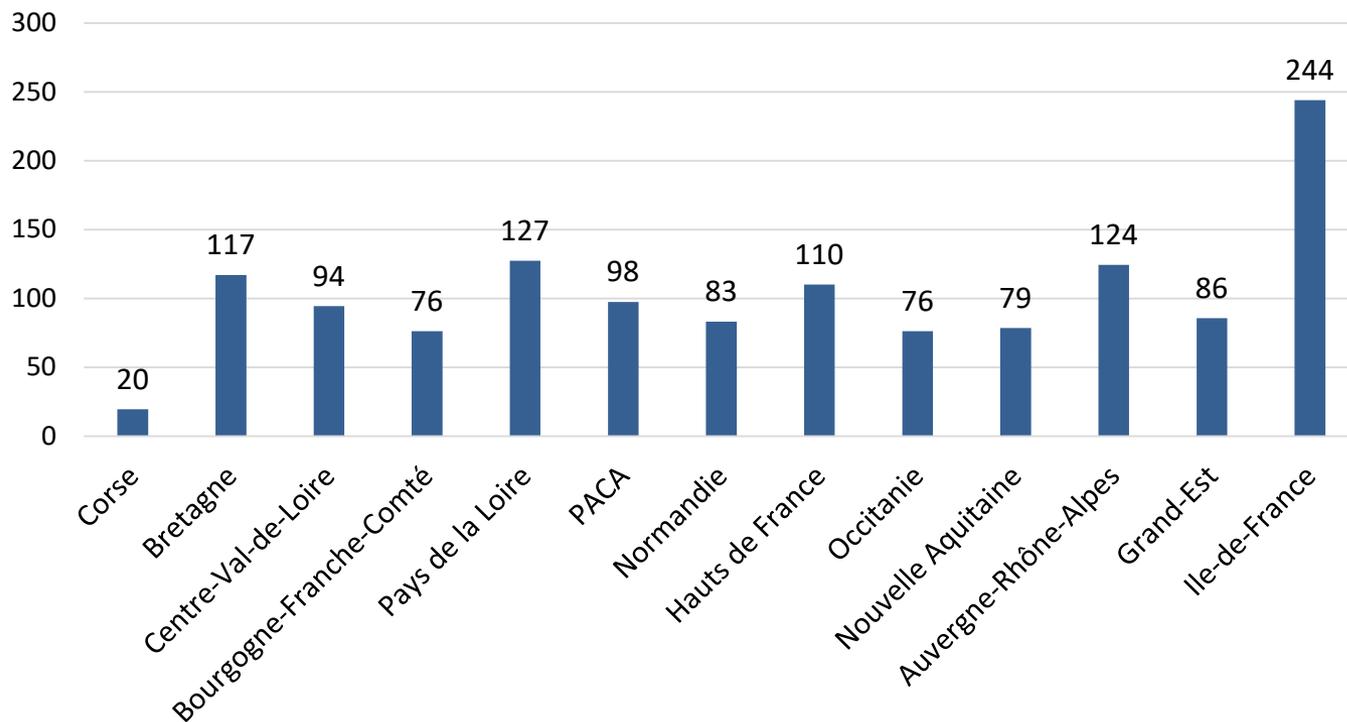
Effectifs en milliers de salariés – source : ETI 2020 BPI France



ETI, ACTEURS DE L'AMENAGEMENT DU TERRITOIRE

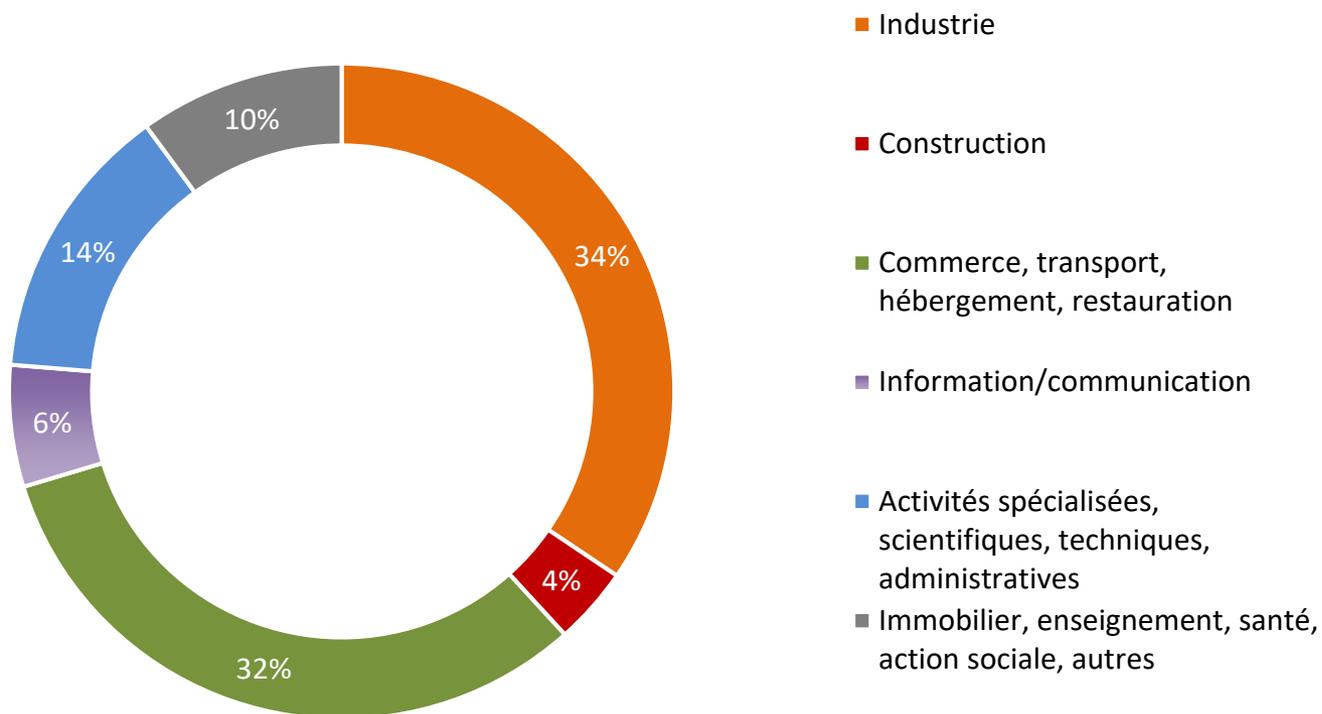
▶ ETI, 115 salariés/établissement dans les régions

Taille moyenne des établissements – source : ETI 2020 BPI France



▶ ETI, 34% des salariés dans l'industrie

Emploi dans les ETI par grands secteurs – source : ETI 2020 BPI France



- ▶ **ETI, des entreprises de plain-pied dans la vie économique et sociale : l'exemple de SERFIM**
 - **Organisations professionnelles métiers et consulaires (corps intermédiaires)**
 - **Clusters (Lumière, INDURA...) et pôles de compétitivité (LUTB, AXELERA...)**
 - **RSE**
 - **Les ETI cultivent leur territoire...**

citoyenneté & solidarité



NAMASTE KALIKA

Cette association intervient au Népal en faveur de l'accès à l'éducation des enfants notamment en construisant une école dans un bâtiment antisismique, et en aidant au recrutement d'enseignants et à l'achat de matériel scolaire. Ce projet de coopération internationale est porté par un salarié du groupe.

IBALISE®

SERFIM T.I.C. a développé l'IBALISE®, un dispositif innovant destiné aux Personnes à Mobilité Réduite. Ce panneau sonore mobile informe et guide les PMR vers un chemin plus accessible grâce à un message sonore déclenché automatiquement. Positionné sur les entrées et les sorties de chantiers, l'IBALISE® contribue à rendre la ville accessible à tous.

PACTE MONDIAL DE L'ONU

SERFIM Groupe a signé le Pacte mondial de l'ONU qui invite les entreprises à adopter, soutenir et appliquer dans leur sphère d'influence 10 valeurs fondamentales dans les domaines des droits de l'Homme, des normes de travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Au-delà du respect de ces principes, nous souhaitons valoriser les femmes et les hommes du groupe qui adhèrent depuis des années à ces valeurs.

emploi & formation



MIXITÉ ET ÉGALITÉ

Dans le cadre de sa démarche Mixité-Égalité Professionnelle engagée en 2016, SERFIM Groupe promeut l'accès des femmes aux différents métiers des travaux publics, dans lesquels elles ne sont que 12% actuellement au plan national.

60 000 REBONDS

SERFIM Groupe apporte son soutien à l'association 60 000 rebonds en Rhône-Alpes, qui aide les entrepreneurs ayant fait faillite à rebondir vers un nouveau projet professionnel. L'association leur propose un coaching pour apprendre de leurs échecs et un parrain mettant à disposition son réseau et les accompagnant à consolider leur futur projet. Quelques 200 entrepreneurs Rhône-alpins seront soutenus d'ici 2018.

ACADÉMIE SERFIM

Elaborée avec l'Association Lyonnaise de Promotion et d'Éducation Sociale, SERFIM Groupe propose à ses salariés dont le français n'est pas la langue maternelle, une formation pour en améliorer la maîtrise. Par ailleurs, plus de 800 salariés sont formés chaque année à l'Académie SERFIM à travers divers enseignements spécifiques liés à leurs besoins professionnels.

développement durable



VÉHICULES À HYDROGÈNE

Nos sociétés Fileppi et SERFIM T.I.C. ont fait l'acquisition de deux véhicules roulant à l'hydrogène pour leurs déplacements quotidiens. SERFIM Groupe s'est par ailleurs engagé dans une démarche de développement de la mobilité durable et réalise des stations de recharge hydrogène et biogaz dans plusieurs villes de France.

CHALLENGE INNOVATION

Dans le cadre du concours Eurêka destiné à promouvoir les idées innovantes de l'ensemble de ses salariés, SERFIM Groupe a mis à l'honneur l'initiative d'installer deux ruches sur les toits d'un bâtiment du groupe. Deux salariées se sont formées à l'apiculture, afin de récolter le miel produit par les abeilles et veiller au bon environnement de cette espèce menacée.

SENSIBILISATION DES CITOYENS AU RECYCLAGE

SERFIM Recyclage réalise régulièrement des accueils de visiteurs sur ses centres de tri pour les sensibiliser au tri des déchets de chantier et au fonctionnement de l'économie circulaire (filière plâtre). Plusieurs centaines de personnes ont ainsi été sensibilisées en 2016 !

éducation par le sport



LYON BASKET

Centré sur l'intégration, l'épanouissement et l'ambition des femmes, Lyon Basket s'engage "à travers une politique volontariste visant à promouvoir la place des jeunes filles des quartiers sensibles dans le sport" : une raison supplémentaire pour SERFIM Groupe de les soutenir au quotidien.

LYON-DUCHÈRE A.S.

Depuis 6 ans, SERFIM Groupe accompagne le club qui allie projet sportif et actions sociales sous l'impulsion de son Président Mohamed Tria. En partenariat avec la Maison de l'Emploi et de la Formation de Lyon, notre groupe participe chaque année à l'opération "Ton métier, c'est ton but", un forum pour l'emploi qui permet de proposer des offres d'emplois à des jeunes issus du quartier de la Duchère. SERFIM Groupe prend également part aux stages "découverte des métiers".

LOU RUGBY

SERFIM Groupe démontre chaque jour que l'engagement dans le sport correspond à ses valeurs : esprit d'équipe, motivation et partage d'un objectif commun. Pour cette raison, notre entreprise est un partenaire majeur du LOU Rugby depuis 12 ans. D'anciens joueurs ont d'ailleurs rejoint les rangs de SERFIM.

▶ AUJOURD'HUI

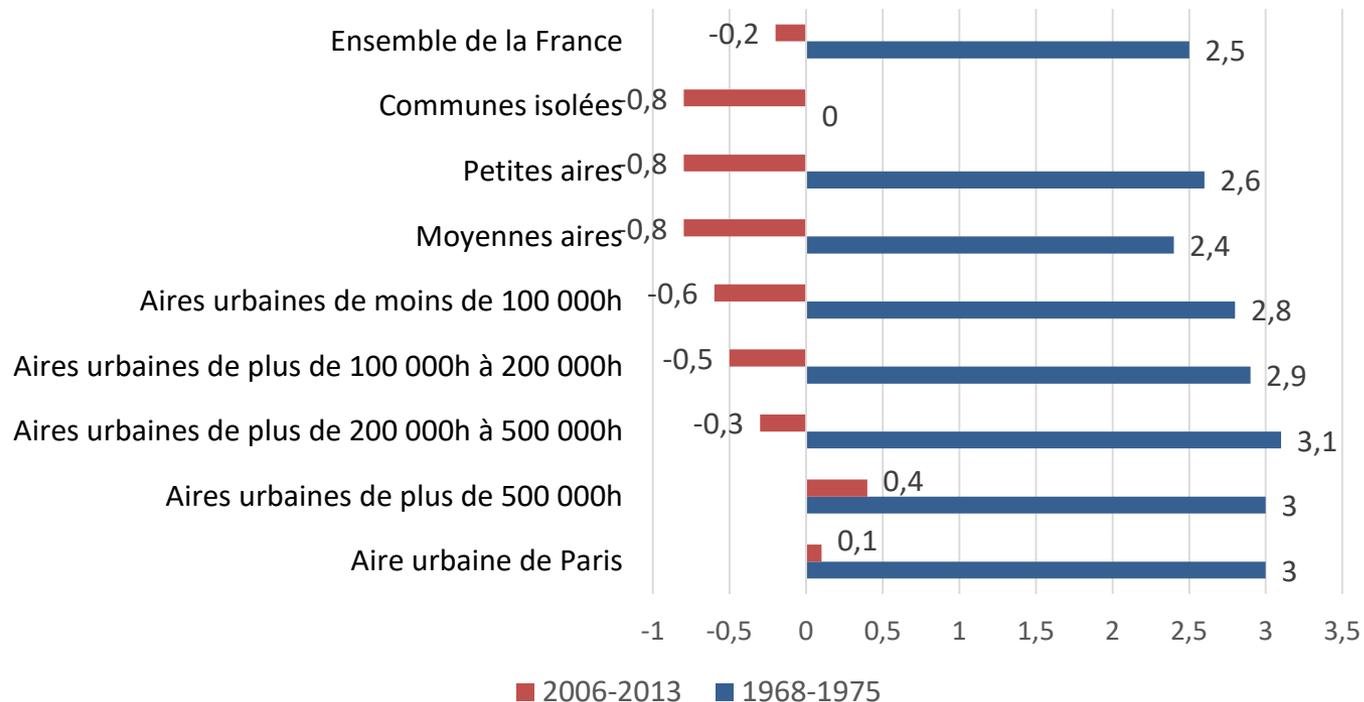
- ▶ Des entreprises disséminées et ancrées dans les territoires : ossature et dynamisme économique
- ▶ Des centres de décision, pour large partie, en territoires non métropolitains (industrie, bâtiment, TP...)
- ▶ Des entreprises « engagées »

▶ DEMAIN

- ▶ Métropolisation : emplois, ressorts du dynamisme
- ▶ Avenir des territoires non métropolitains : risques/opportunités

► Métropolisation, concentration inédite des emplois dans les métropoles

Croissance moyenne de l'emploi % - source: France stratégie - INSEE



► Métropolisation, ressorts du dynamisme

- **Spécialisation**
 - **Sur-représentation** : cadres et ingénieurs, RD, professions intermédiaires commerciales, administratives...
 - **Sous-représentation** : ouvriers qualifiés industrie, BTP, transport, logistique...
- **Concentration et effets d'agglomération**
 - **Demande** : soutenue de biens et de services
 - **Offre** : dynamique soutenue par l'innovation (clusters et pôles de compétitivité...)
- **Hétérogénéité et complémentarité des métropoles**
 - **Cœur des métropoles**: emplois dits « stratégiques »
 - **Couronnes périurbaines** : foncier, industrie, logistique, transport

- ▶ **Territoires non-métropolitains : risque(s) et opportunité(s)**
 - **Risque de poursuite du décrochage des aires urbaines de – de 100 000 habitants (miroir de l'érosion de l'industrie...)**
 - **Opportunité/impératif de soutenir et développer les ETI**
 - **Ancrées dans des écosystèmes territoriaux (Lhôtellier – Blangy-sur-Bresle, Charier – Montoir-de-Bretagne, Le Foll – Corneville-sur-Risle...)**
 - **Innovantes et conquérantes**

IHEDATE

10 mars 2017