

L'OFPPT et les Enjeux de la Formation Professionnelle au Maroc

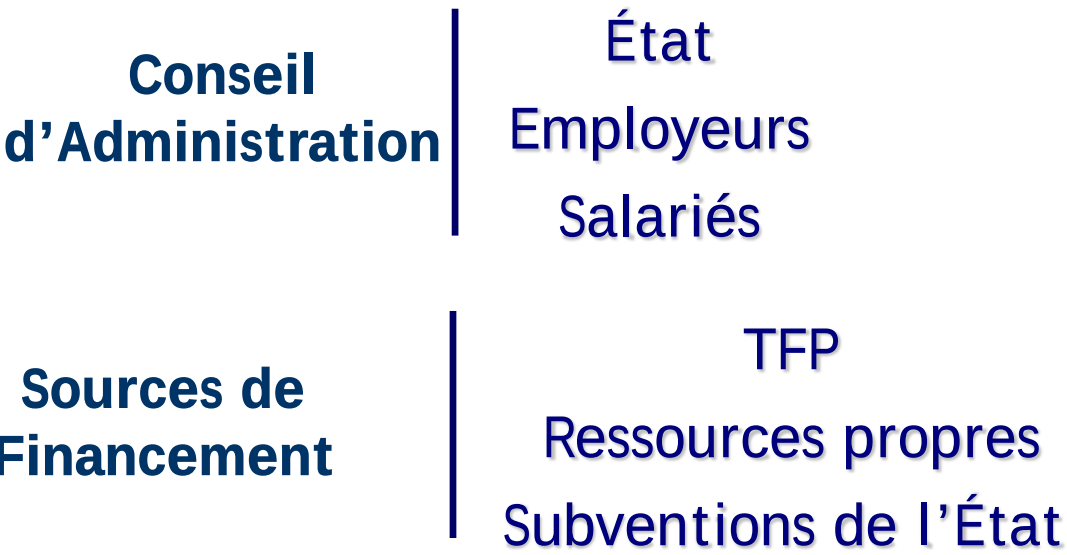
Tanger, le 04 Avril 2017

I- Présentation OFPPT

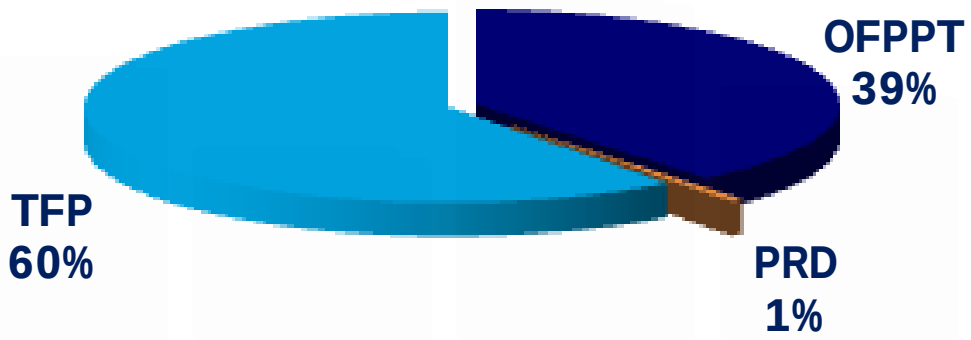
- **Présentation du Dispositif National et Régional de l'OFPPT**
- **Plan de développement de l'OFPPT 2014-2021**

II- Stratégie adoptée par l'OFPPT pour Accompagner le Développement Économique du Pays et de la Région du Nord

Gouvernance et Financement



Budget global 2017 : 3 407,5 MDH



**Établissement public doté de la personnalité morale
et de l'autonomie financière**

Principales Missions

- **Satisfaire les besoins en ressources humaines qualifiées au profit des opérateurs économiques et contribuer ainsi à l'amélioration de leur compétitivité**
- **Assurer le perfectionnement des salariés pour appuyer l'essor des entreprises**
- **Favoriser l'employabilité des jeunes à travers des cursus diplômants et/ou qualifiants et l'aide à la création d'entreprises**

1er opérateur de Formation Professionnelle

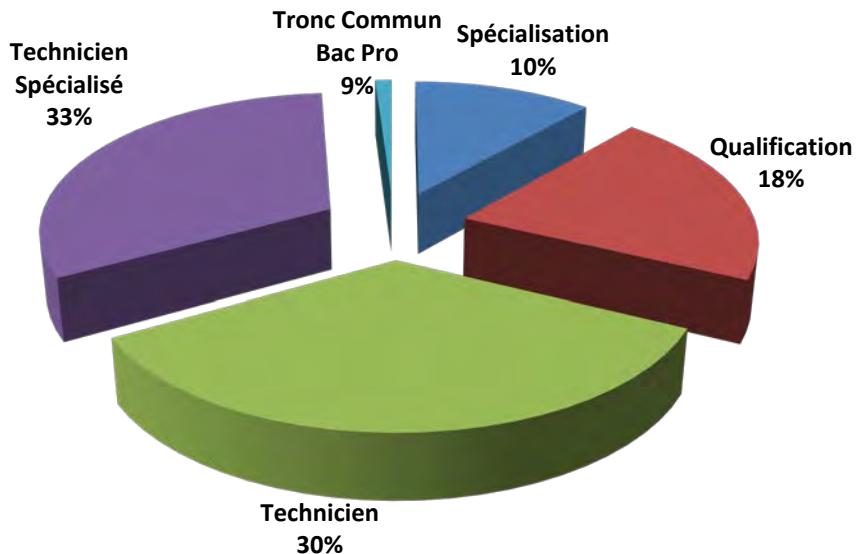
- **43 ans** au service de l'Entreprise et des Jeunes
- **90%** du dispositif public et privé
- **10 041** collaborateurs dont **7 914** formateurs (y compris 2170 vacataires)
- **11** Directions Régionales
- **356** Etablissements de formation à travers le Royaume
- **304** Métiers dont **104** formations qualifiantes et **17** en Bac Pro
- **501.000** places pédagogiques en 2016/2017

Une ouverture sur l'ensemble des secteurs économiques

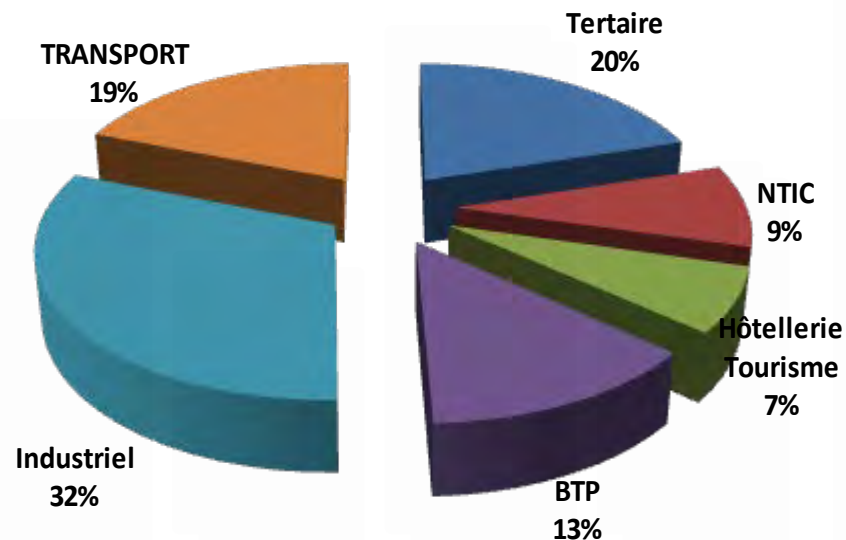
304 métiers dans différents secteurs :

- ✓ **183 Filières** en Formation Initiale
- ✓ **17 Filières** Bac professionnel
- ✓ **104 Formations** Qualifiantes

Répartition de l'offre par niveau

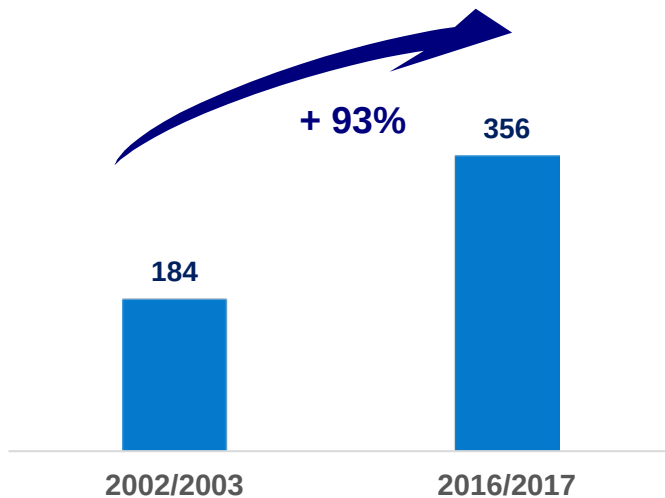


Répartition de l'offre par secteur

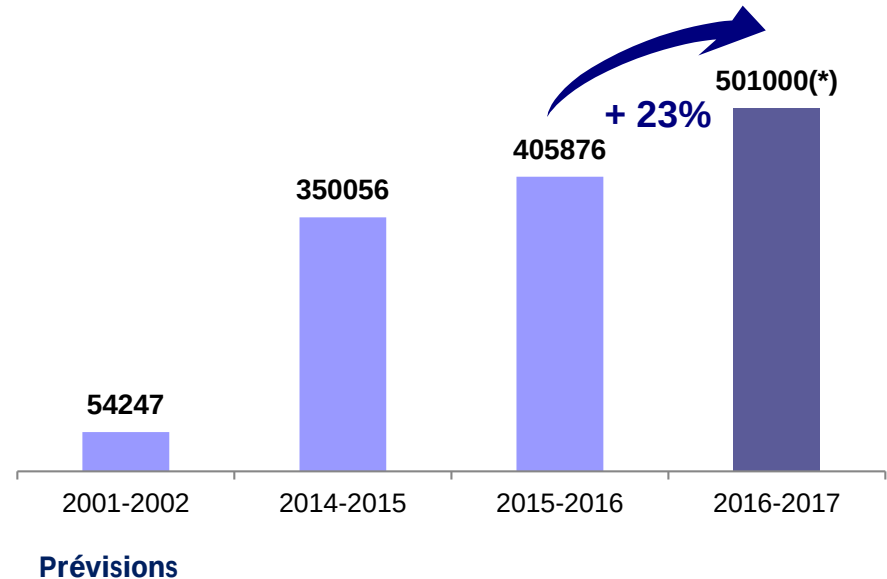


Offre de formation en constante évolution

Evolution du nombre d'Etablissements



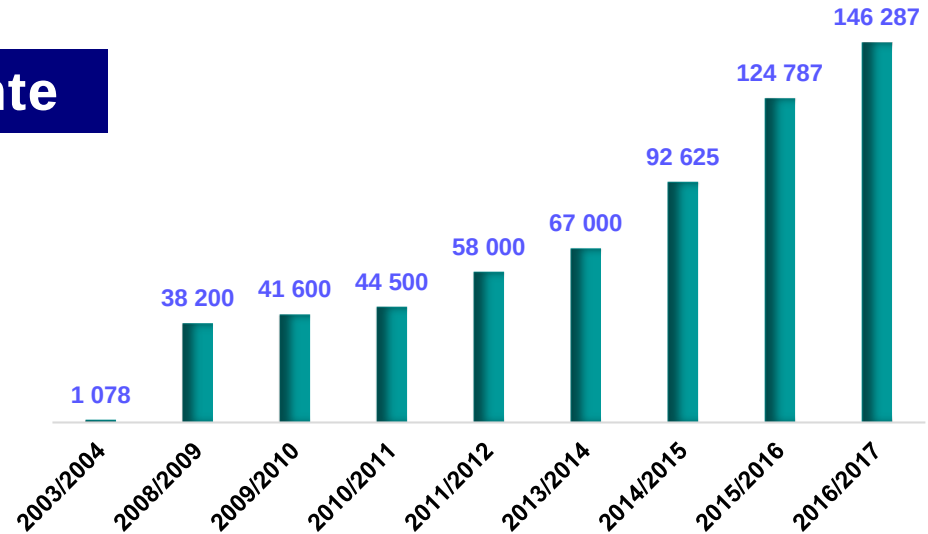
Une évolution des effectifs de plus de **824%** depuis 2002



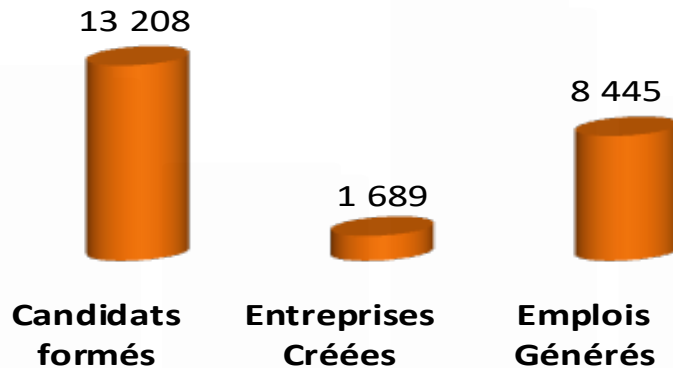
- **356** Etablissements de formation
- **172** nouveaux EFP depuis 2002 : 11 EFP en moyenne/an

Evolution de la Formation Qualifiante

- Répondre aux besoins des entreprises
- Améliorer l'employabilité des demandeurs d'emploi



Programme d'Appui à la création de petites Entreprises



- 60 guichets au niveau national
- 120 animateurs formés
- Contenus en arabe et en français
- 73% des entreprises créées par des lauréats de l'OFPPT

2012 : Lancement du programme d'accompagnement post-crédation des jeunes entrepreneurs (200 entreprises accompagnées)

Rôle de la Formation continue

- Développement des compétences individuelles et collectives des employés,
- Adaptation et reconversion des compétences aux nouvelles exigences des postes de travail
- Maintien des emplois et prévention du chômage
- Amélioration de la compétitivité et la productivité de l'entreprise
- Accompagnement des projets de développement des entreprises

Actions en faveur des Entreprises

■ Plusieurs types d'actions offertes:

- ✓ Formations spécifiques
- ✓ Formations inter-entreprises
- ✓ Ingénierie de la formation
- ✓ Conseil en recrutement

Formations Spécifiques

- Organisée sous forme de séminaire ou stage de formation adapté au besoin de l'entreprise.
- Les participants font partie de la même entreprise ou groupe d'entreprise.

Formation inter-entreprises

- Organisée sous forme de séminaire ou stage planifié.
- Les participants à ces actions proviennent de plusieurs entreprises tandis que le contenu, le type de la population cible et la durée sont déterminés au préalable en fonction des besoins communs pressentis auprès des entreprises.

Ingénierie de la formation

- Assister les entreprises à réaliser des diagnostics de leurs ressources humaines et de leurs organisations, afin d'établir des plans de formation qui répondent à leurs besoins.

Conseil en recrutement

- Il s'agit d'apporter des réponses aux attentes des entreprises en matière de recrutement direct et de les assister en matière d'évaluation des potentialités et des capacités des candidats à occuper des postes de travail au sein de l'entreprise.

Mise en place de Centres de Développement des Compétences :
11 Pôles d'expertise et de veille technico-pédagogique



Pôles d'expertise et de veille technico-pédagogique



Perfectionnement des formateurs



Ingénierie de formation

Généralisation des découpages et contenus de programmes : **6000 Modules**

Refonte du Système d'évaluation : **Centralisation des examens, élaboration des épreuves par CDC,...**

Forte implication des Professionnels dans l'élaboration des programmes de formation

Professionaliser le corps formateur

- Généralisation des bilans de compétences : **Référentiels des Métiers "World Skills"**
- Perfectionnement individualisé et stages en entreprises
- Spécialisation et certification des formateurs (**Microsoft, Cisco, IBM, CNAM, HAAS,...**) : **1893 formateurs certifiés**

Adopter une démarche de certification

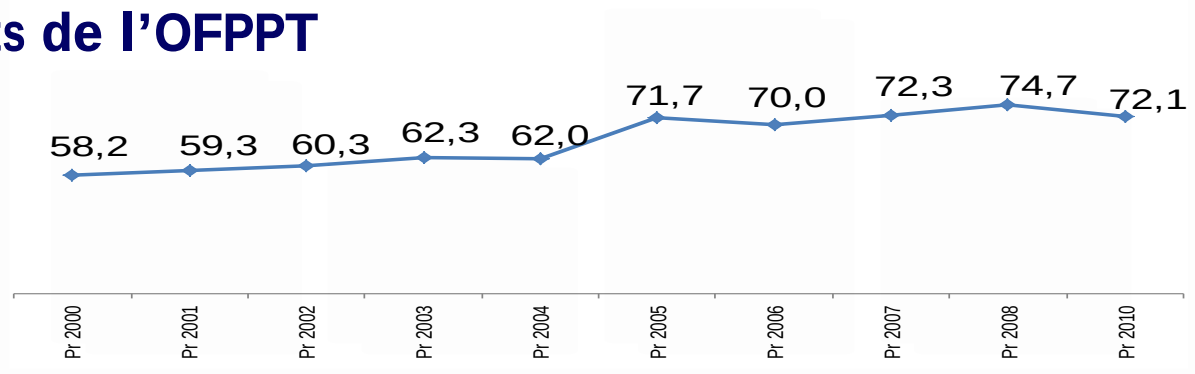
- Certification des Etablissements : **23 EFP certifiés ISO 9001**
- Mise en place de la norme Responsabilité Sociale et Sociétale **ISO 26000** au niveau de **4 EFP**
- Certification de **61608** stagiaires par des organismes de renommé

Retombées de la stratégie Qualité

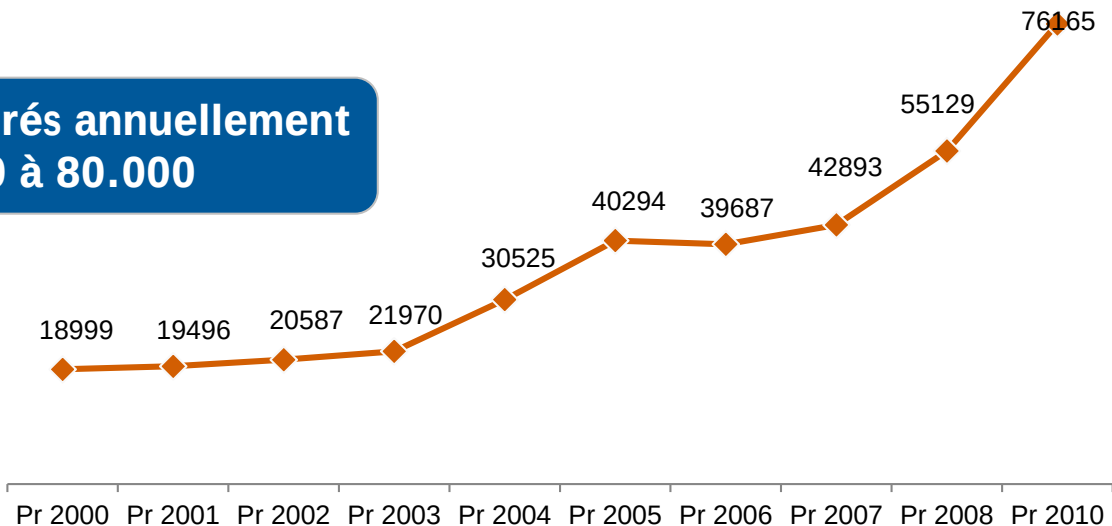
■ **Insertion des lauréats :**
Reconnaissance confirmée des
compétences des lauréats de l'OFPPT

■ **Taux d'insertion très satisfaisant : + 14 Pts** depuis la
Promotion 2000

Taux d'insertion très satisfaisants



**Le nombre de lauréats insérés annuellement
est passé de 20.000 à 80.000**



Le baccalauréat professionnel : quelle opportunité ?

Le lancement du baccalauréat professionnel permet:

- D'accompagner les grandes orientations de l'OFPPT;
- De renforcer la place de la Formation Professionnelle en tant que choix pour les jeunes.
- D'améliorer la synergie entre l'Enseignement Secondaire et le marché du travail
- D'impliquer les professionnels de chaque secteur dans :
 - La définition des besoins en personnes qualifiées
 - La validation des programmes de formation
 - Appui des jeunes en stage en entreprise



**MENFP- OFPPT - APEBI - FENELEC - AMITH - FNTR
- FIMME - FNBTP - CNT - AMICA - AFMP**

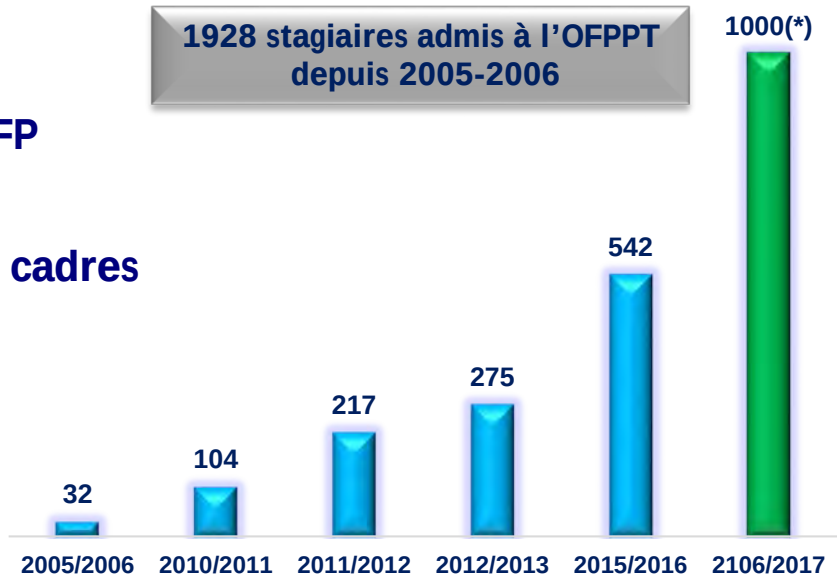
Bilan des réalisations

- **35 pays** ayant développé une coopération avec l'OFPPT dans le cadre de la coopération bilatérale et à travers le partenariat AMCI
- **51 accords-cadre et conventions spécifiques** de coopération conclues depuis 2002

Large éventail de prestations au bénéfice des pays Africains

- Missions d'audit et de diagnostic du dispositif de FP
- Formation des Formateurs
- Formation du Personnel Technico-Pédagogique et cadres administratif
- Séjours d'études
- Formation Continue

417 Formateurs et Cadres Technico-pédagogiques formés depuis 5 ans



Plan de Développement de l'OFPPT à l'horizon 2021

Principales Finalités

- **Renforcement de la compétitivité de l'entreprise**
- **Amélioration de l'insertion professionnelle et le renforcement de l'inclusion sociale**
- **Mise en œuvre des recommandations du CSEFRS, particulièrement pour :**
 - **l'intégration du système national Educatif et de formation**
 - **la valorisation de la voie de la formation professionnelle**
 - **l'instauration de passerelles entre la formation professionnelle, l'enseignement supérieur et l'éducation nationale**
- **Accompagnement du projet de la régionalisation avancée**

Objectifs opérationnels

- Mise en place des Offices Régionaux
- Création de 120 EFP (24 EFP/an)
- Création de filières porteuses d'emploi
- Mise en place de nouveaux cursus de formation et adaptation de programmes existants
- Contribution à la réduction du nombre de déscolarisés et atténuer des phénomènes socio-économiques : chômage, délinquance,...
- Accompagnement et mise à niveau des PME/PMI (95% du tissu économique)
- Amélioration de l'employabilité des jeunes et des diplômés chômeurs : formation qualifiante et formation à l'entrepreneuriat
- Mutualisation et rationalisation des moyens humains et matériels
- Développement de la Coopération Nord-Sud et Sud-Sud : formation initiale et continue

Plan de Développement de l'OFPPT à l'horizon 2021 au niveau de la Région Tanger Tétouan Al Hoceima

Création de 19 EFP et Extension de 04 Etablissements

Projet
INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE BNI BOUAYACH
INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE ISSAGUEN
INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE TARGUIST
EXTENSION INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE AL HOCEIMA
INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE LARACHE
EXTENSION INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE KSAR EL KEBIR
INSTITUT DE FORMATION DANS LES METIERS DE LA LOGISTIQUE ET DU TRANSPORT TANGER
INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE ASSILAH
INSTITUT SPECIALISE DANS LES METIERS DE L'INDUSTRIE TANGER
INSTITUT SPECIALISE EN HOTELLERIE ET DE TOURISME TANGER
INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE TANGER
INSTITUT SPECIALISE DANS LES METIERS DE L'AUDIOVISUEL TANGER
INSTITUT SPECIALISE DANS LES METIERS DE L'ELECTRONIQUE TANGER
INSTITUT DE FORMATION DANS LES METIERS DE LA METALLERIE SOUDURE TANGER
INSTITUT DE FORMATION DANS LES METIERS DU PARAMEDICAL TANGER
INSTITUT SPECIALISE DANS LES METIERS DE L'OUTILLAGE AUTOMOBILE TANGER
CENTRES DE FORMATION CONTINUE TANGER
EXTENSION INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE IBN MARHAL TANGER
INSTITUT SPECIALISE DANS LES METIERS DU BTP SANIAT RMEL TETOUAN
INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE TETOUAN
EXTENSION INSTITUT SPECIALISE DE TECHNOLOGIE APPLIQUEE ROUTE SEBTA TETOUAN
CENTRE DE FORMATION PRISON LOCALE TANGER 2
CENTRE DE FORMATION PRISON LOCALE ASSILAH

Direction Régionale Nord Ouest II Tanger

**Acteur du développement
économique et social**

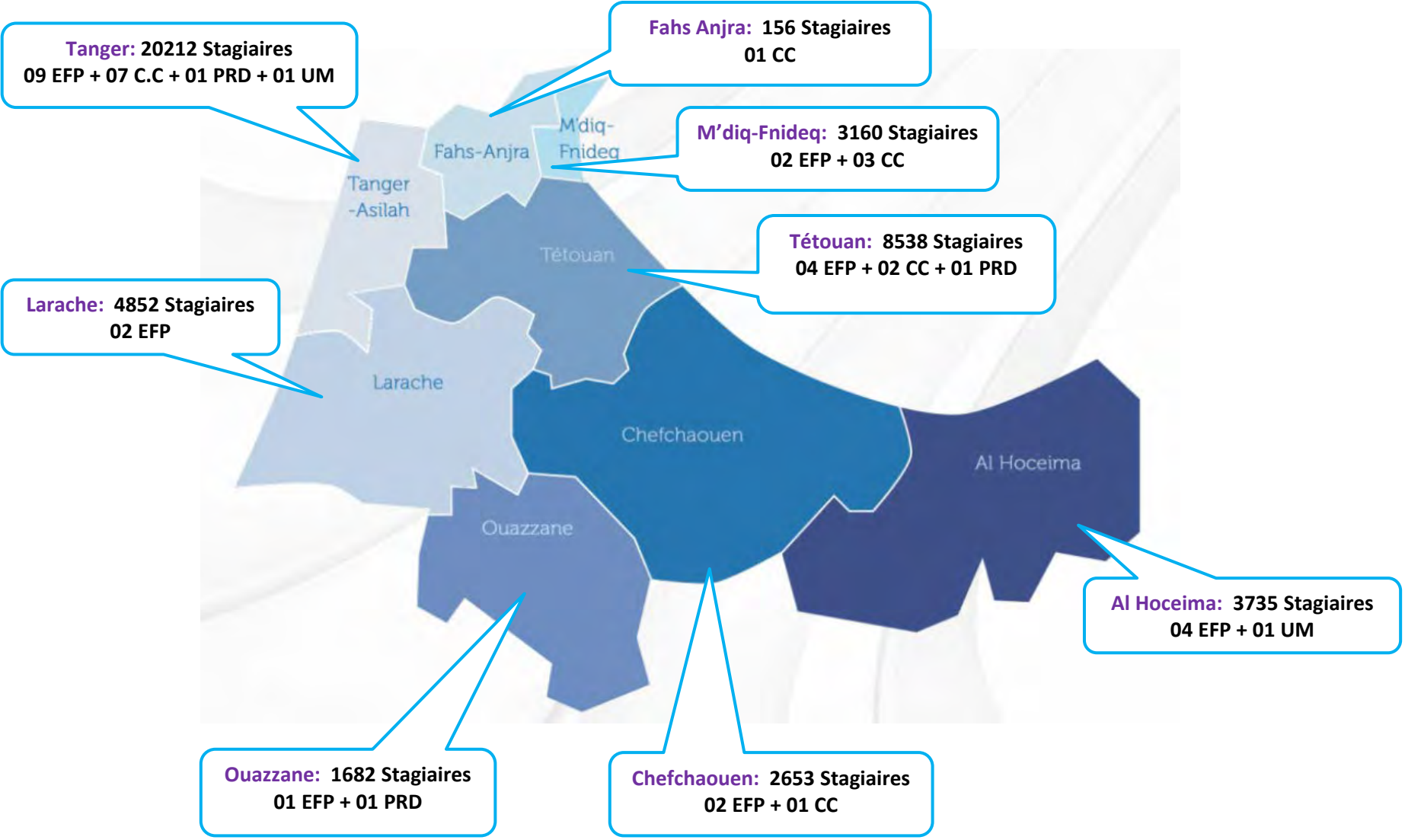




1er opérateur de Formation Professionnelle

- ✓ **887** collaborateurs dont **755** formateurs (y compris **328** vacataires)
- ✓ **43** Etablissements organisés en:
 - **24** EFP (OFPPT) regroupés en **08** complexes
 - **14** Centres Conventionnés
 - **03** PRD (Prisons Locales)
 - **02** Unité Mobile de Formation
- ✓ **146** Métiers dont **62** formations qualifiantes
- ✓ **44 988** places en formation en 2016/2017

Une large couverture territoriale

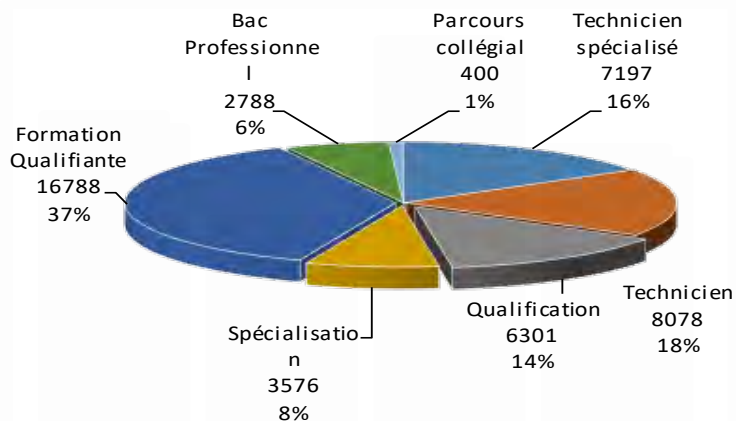


Une offre de formation en forte progression depuis 2002

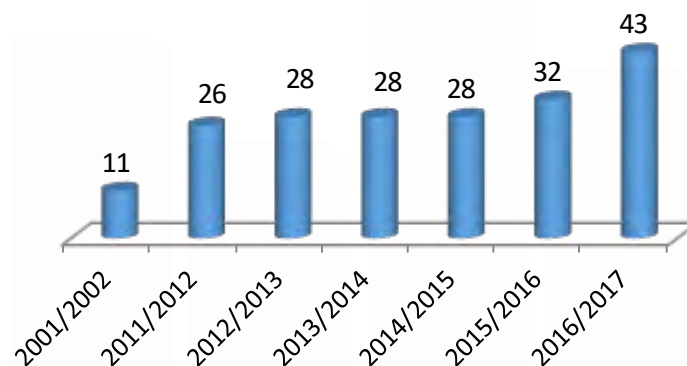
Évolution des effectifs des stagiaires



Répartition des stagiaires par Niveau



Evolution du nombre d'EFP



Offshoring

- **02 Etablissements dédiés en 2006 et 2012 : ISMONTIC Tanger et ISMO Tétouan**

AUTOMOBILE

- **01 Etablissement dédié en 2005 : ISTA TFZ Tanger**
- **En plus des Etablissements Multi Sectoriels dispensant des filières liés au secteur de l'automobile**
- **Projet de création de l'Institut Spécialise dans les Métiers de l'Outillage Automobile Tanger**
- **Projet de création de l'Institut de Formation dans les Métiers de la Métallerie Soudure Tanger**

TEXTILE & CUIR

- **01 Complexe de formation dédié en 1995 : ISTA Textile & Confection, CQP Confection et CQP Beni Makada Tanger**
- **En plus des Etablissements Multi Sectoriels dispensant des filières liés au secteur de textile**

Offshoring

- **02 Etablissements dédiés en 2006 et 2012 : ISMONTIC Tanger et ISMO Tétouan**

AUTOMOBILE

- **01 Etablissement dédié en 2005 : ISTA TFZ Tanger**
- **En plus des Etablissements Multi Sectoriels dispensant des filières liés au secteur de l'automobile**
- **Projet de création de l'Institut Spécialise dans les Métiers de l'Outillage Automobile Tanger**
- **Projet de création de l'Institut de Formation dans les Métiers de la Métallerie Soudure Tanger**
- **Projet de création de l'Institut Spécialisé dans les Métiers de l'Industrie Tanger**

ELECTRONIQUE

- **02 Etablissements multi sectoriels** dispensant des filières liées au secteur de l'électronique: ISTA RA Tanger et ISTA S. Rmel Tétouan
- **Projet de création de l'Institut Spécialisé dans les Métiers de l'Électronique Tanger**

AERONAUTIQUE

- **01 Etablissement sectoriel** dispensant des filières liées au secteur de l'aéronautique: ISTA TFZ Tanger

Audio-Visuel

- **Projet de création de l'Institut Spécialisé dans les Métiers de l'Audiovisuel Tanger**

HOTELLERIE & TOURISME

- **02 Etablissement dédié en 2007 : ISHT Tamuda Bay Mdiq et ISHT Al Hoceima**
- **En plus des Etablissements Multi Sectoriels dispensant des filières liés au secteur de l'hôtellerie & tourisme**
- **Projet de création de l'Institut Spécialisé en Hôtellerie et de Tourisme Tanger**

Paramédical

- **Projet de création de l'Institut Spécialisé dans les Métiers du Paramédical Tanger**

TIC

- **02 Etablissements dédiés en 2006 et 2012 : ISMONTIC Tanger et ISMO Tétouan**

BTP

- **02 Etablissements multi sectoriels dispensant des filières liées au secteur du BTP: ISTA RA Tanger et ISTA S. Rmel Tétouan**
- **Projet de création de l'Institut Spécialisé dans les Métiers du BTP SANIAT RMEL Tétouan**

TRANSPORT & LOGISTIQUE

- **01 Etablissement dédié en 2001 (Extension en 2014) : ISMTR Tanger**
- **Projet de création de l'Institut de Formation dans les Métiers de la Logistique et du Transport Tanger**

Partenariat avec la Fondation Med V pour la solidarité

❖ 10 Etablissements ont été créés à savoir:

- Centre Social Mixte Tanger
- Centre Social Mixte Chefchaouen
- CF Femme Tétouan
- CF Femme Martil
- CCC Femme Chefchaouen
- CF Jeunes Mdiq
- CF Pêcheurs Fnideq
- CFRC Femmes MESNANA
- CFRC Femmes KSAR MAJAZ
- CFI Jeunes MGHOUGHA

Partenariat avec la Fondation Med VI pour la réinsertion des détenus

❖ 03 Centres de Formation été créés à savoir:

- Prison Locale Tanger
- Prison Locale Tétouan
- Prison Locale Ouazzane

Partenariat avec les communes rurales

- ❖ 02 Unités Mobiles sont mises à la disposition de la population des zones rurales

Partenariat avec la province FAHS ANJRA

- ❖ Développement de la formation dans le cadre de l'INDH

Participation au programme INDH

- ❖ 06 Etablissements ont été créés à savoir:
 - CFRC Jeunes ARD DAWLA
 - CEF Femme MGHOUGHA
 - CI Social Ziaten
 - CEF Femme TG.BALIA
 - CEF Femme D.KANFOUD
 - CFP A Mobilité Réduite FNIDEQ
- ❖ 07 Internats sont mis à la disposition des stagiaires provenant des zones éloignées





OFPPT

Stratégie adoptée par l'OFPPT pour Accompagner le Développement Économique du Pays et de la Région du Nord

Approche :

Approche nouvelle fondée sur la mise en place et le développement d'écosystèmes industriels performants dans tous les secteurs.

Objectifs :

- ✓ Améliorer l'intégration sectorielle,
- ✓ Démultiplier les investissements
- ✓ Assurer une montée en valeur du secteur industriel

Leviers :

- ✓ Favoriser l'établissement de partenariats stratégiques ciblés
- ✓ Fédérer des groupes d'entreprises autour de « locomotives » porteuses de projets d'écosystèmes.
- ➔ Former des « communautés de destin stratégique » organisées,
- ➔ Gagner en performance et en réactivité,
- ➔ Contribuer à renforcer la compétitivité de filières dans leur intégralité.

La démarche adoptée pour la mise en place d'écosystèmes se déploie en 4 étapes :



Les atouts de l'OFPPT, pour accompagner le Plan d'Accélération Industrielle 2014-2020 :

- ❖ Son rôle d'accompagner des projets structurants de l'économie nationale ;
- ❖ Son implantation géographique dans le pays ;
- ❖ Le poids important du secteur industriel dans son dispositif de formation initiale qui représente 32% ;
- ❖ Son expertise avérée en matière d'ingénierie de formation initiale et continue dans les différents secteurs économiques ;
- ❖ Sa capacité à répondre au mieux aux besoins des entreprises en matière de formation continue.

Quatre Ecosystèmes ont été validés à ce jour :

- ✓ **Ecosystèmes Automobile**
- ✓ **Ecosystèmes Textiles**
- ✓ **Ecosystèmes Poids Lourd et Carrosserie Industrielle**
- ✓ **Ecosystèmes Cuir**

Ecosystèmes Automobile

Besoins en compétences estimé à 56.500 personnes à l'horizon 2020 :

- Câblage Automobile : 30 000
- Métal et Emboutissage Automobile : 5000
- Intérieur Véhicules et Sièges : 20 000
- Batteries Automobile : 1500



Besoin global en formation : 56 500

OFPPT

52 572 (93% du besoin global)

Technicien, Technicien spécialisé
et Opérateur

52 572 personnes
93%

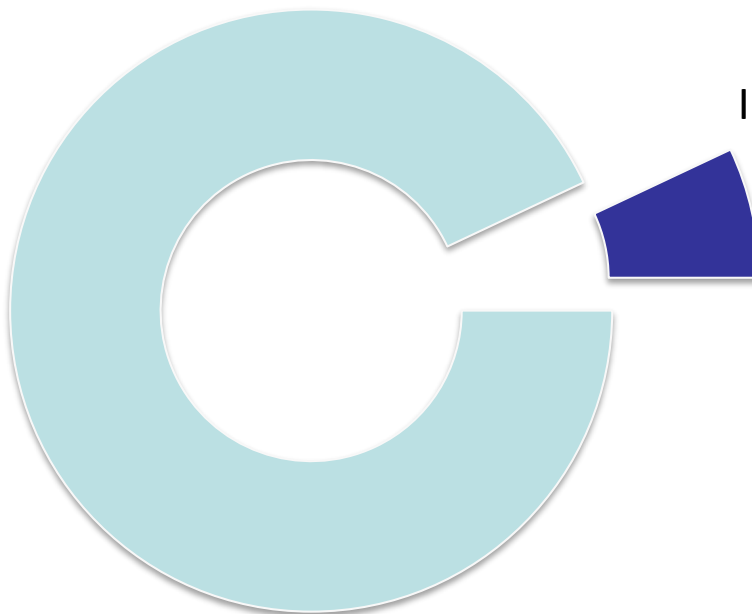
Affectés à l'OFPPT



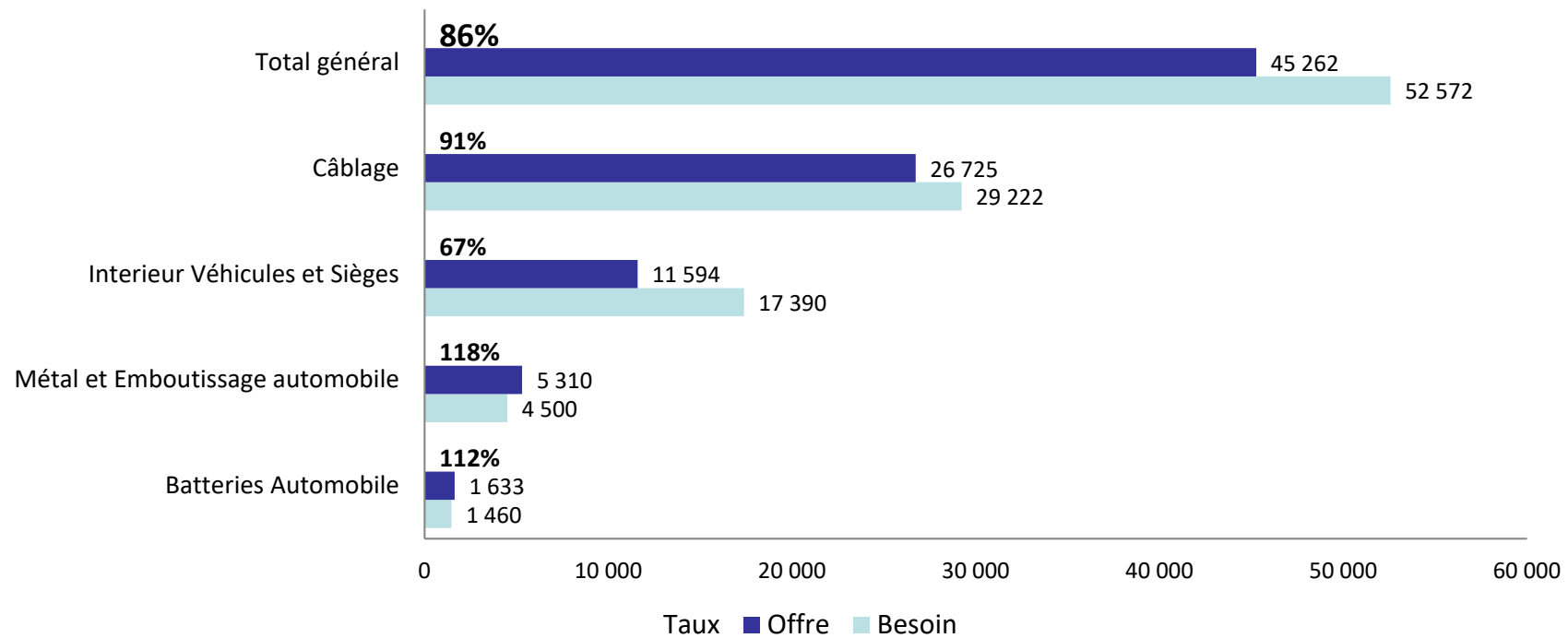
Enseignement supérieur

3928 (7% du besoin global)

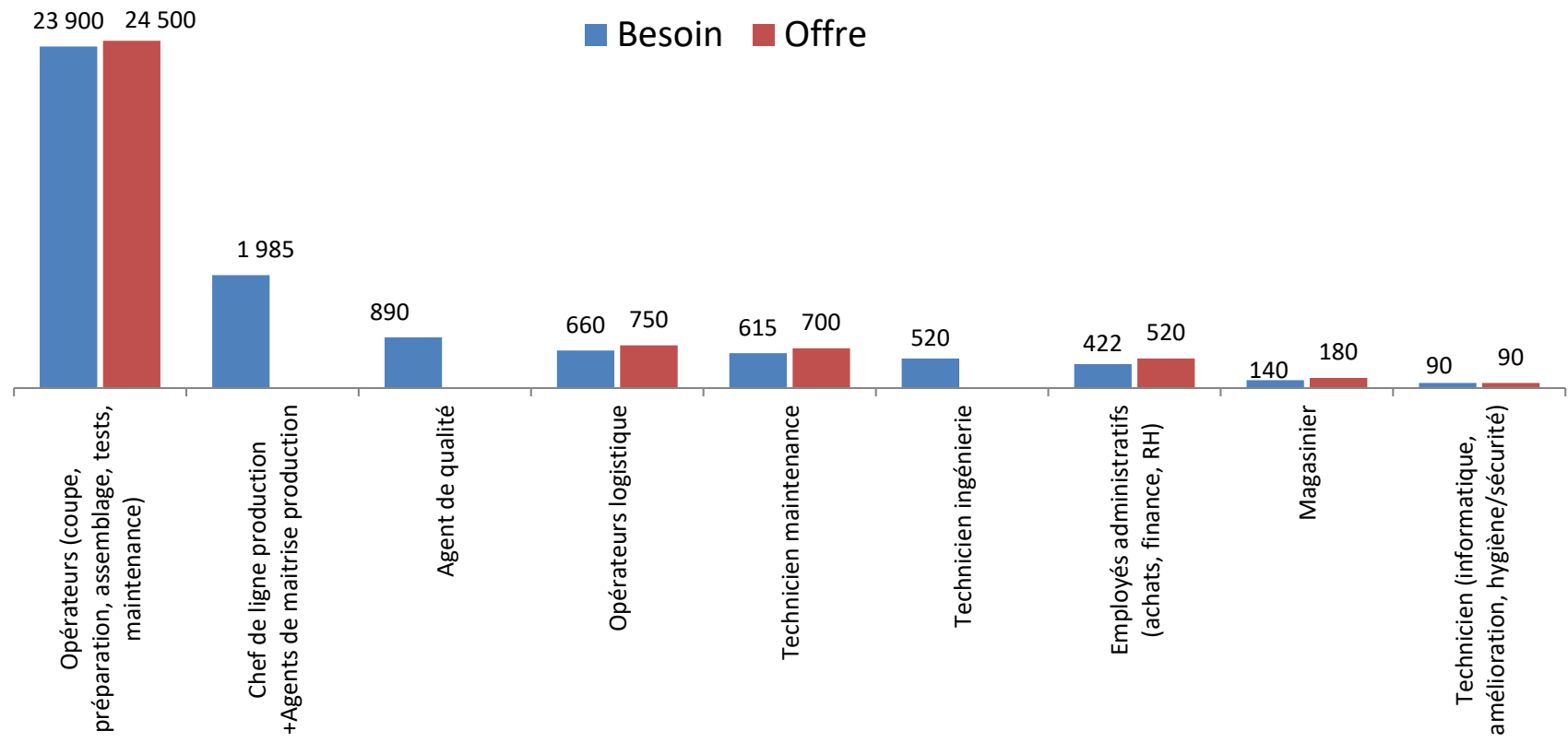
Ingénieurs et Cadres
3928 personnes
7%



Formation professionnelle : un besoin de 52 572 personnes pour les 4 Ecosystèmes, soit 93% du besoin global :



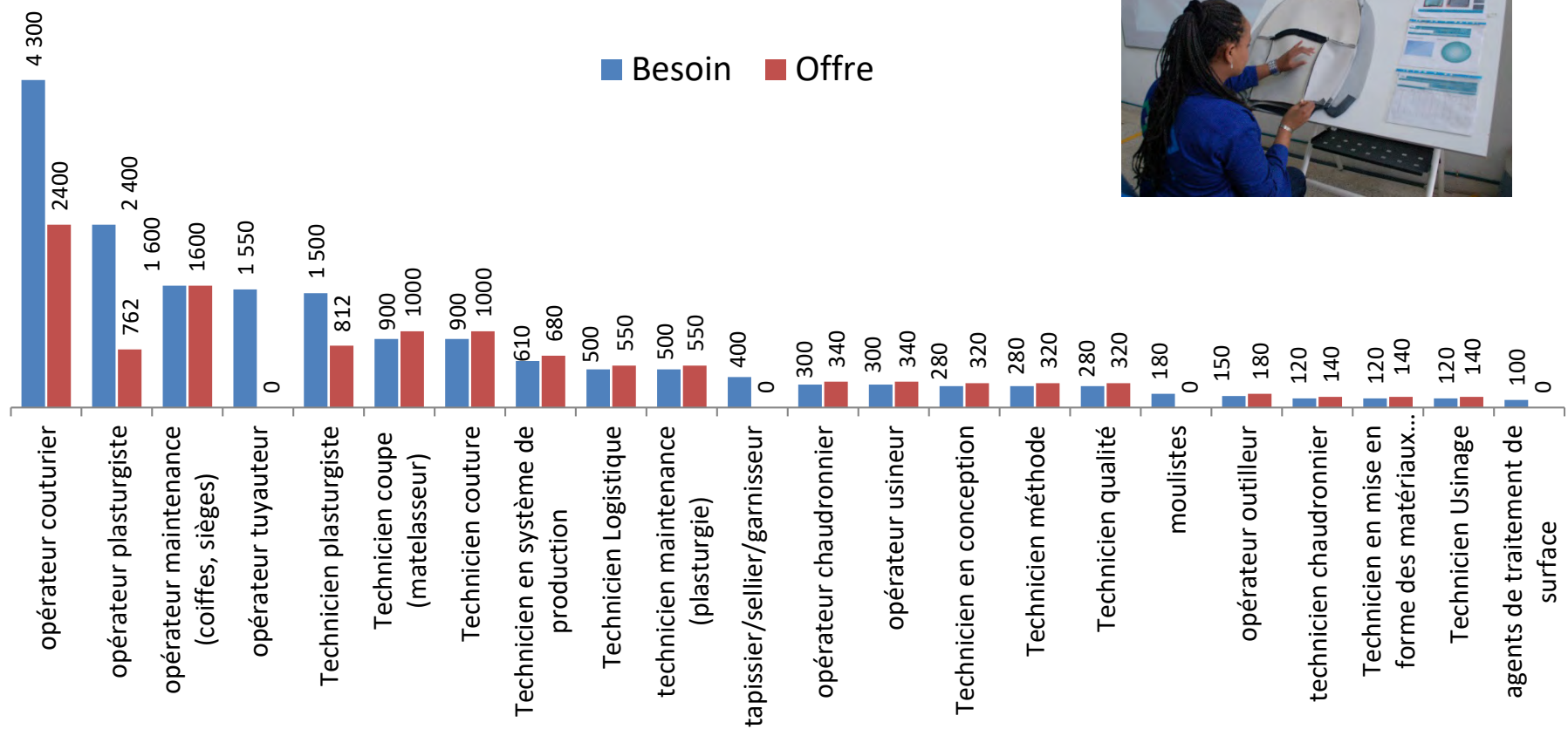
Le dispositif actuel de l'OFPPT répond à 86% de la commande



L'offre actuelle de l'OFPPT répond à 91% des besoins

Nécessité de créer trois (03) filières :

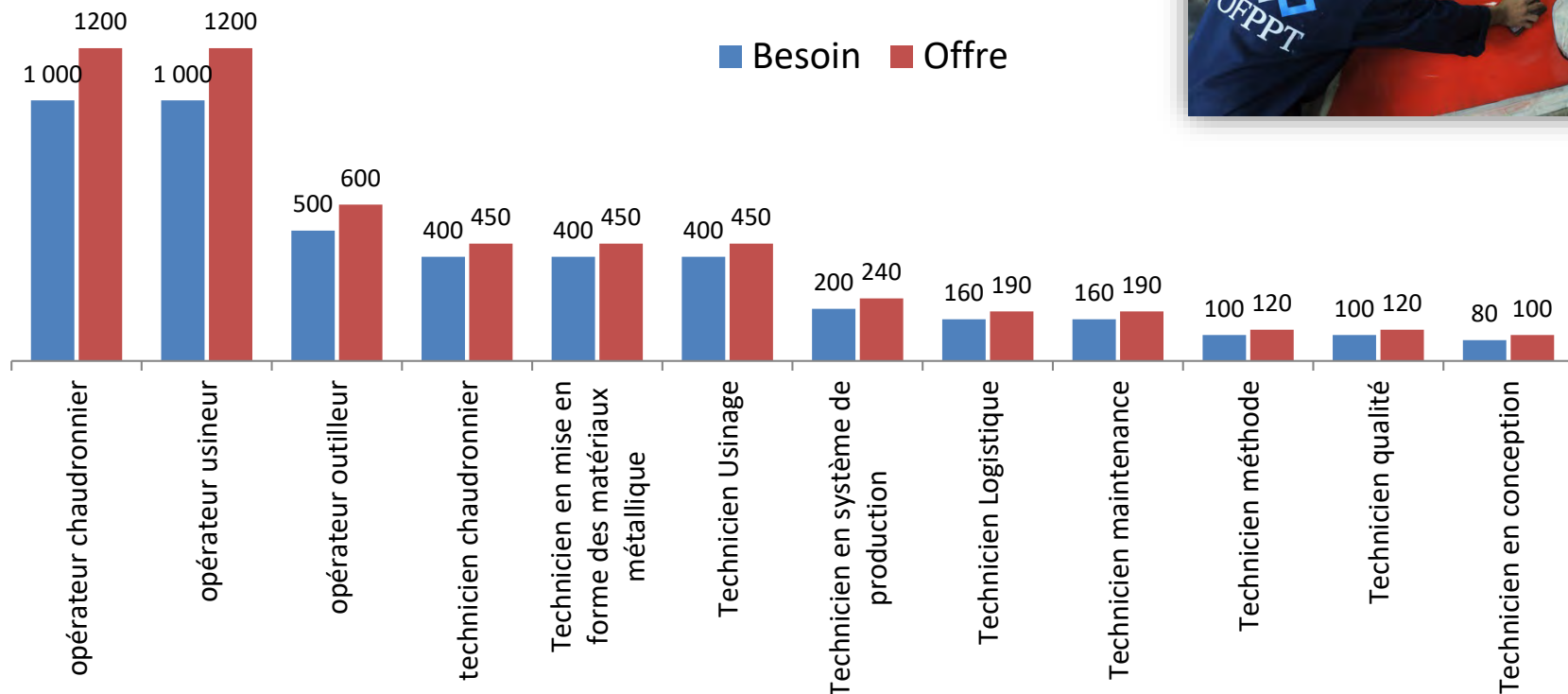
- Chef de ligne production, agent de maîtrise production
- Agent de qualité
- Technicien ingénierie



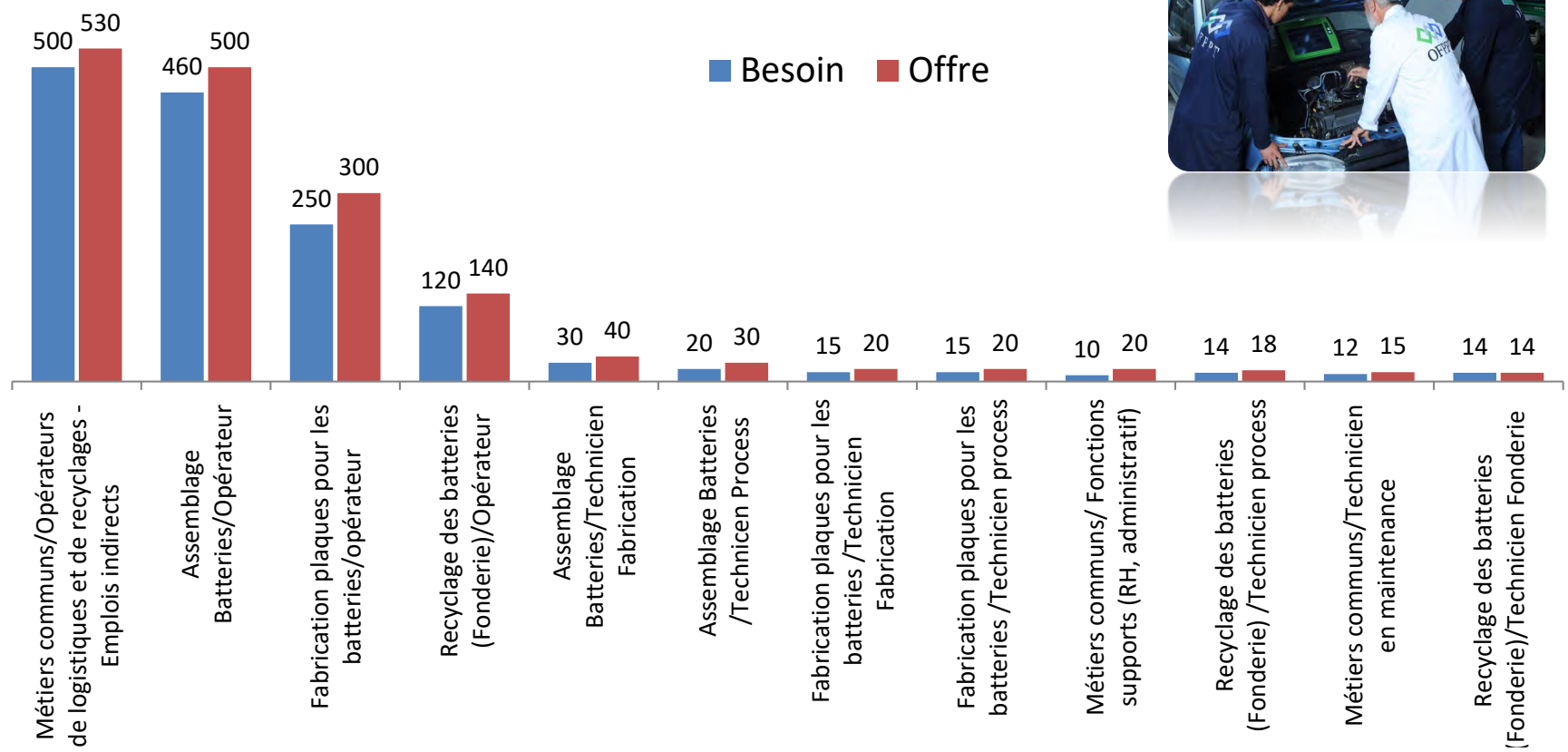
L'offre actuelle de l'OFPPT répond à 67% des besoins

Nécessité de créer quatre (04) filières :

- Opérateur tuyauteur
- Tapissier/sellier/garnisseur
- Mouliste
- Agent de traitement de surface



L'offre de l'OFPPT répond largement aux besoins



L'offre de l'OFPPT répond largement aux besoins

L'OFPPT en partenariat avec l'AMICA ont convenu de combler le gap identifié par :

Augmentation de capacité

Restructuration de filières

Création de nouvelles filières

Augmenter la capacité d'accueil pour 4 profils :

- Technicien Plasturgiste,
- Opérateur Plasturgiste,
- Opérateur Couturier
- Opérateurs (coupe, préparation, assemblage, tests, maintenance)

Restructurer 15 filières :

adaptation des programmes de formation ou mise en place de formations qualifiantes complémentaires, développement de la formation par alternance...,

Créer 7 nouvelles filières dont 2 correspondant aux métiers pionniers :

- Moulistes (métier pionnier*)
- Agents de traitement de surface (métier pionnier*)
- Agent de Qualité
- Chef de ligne production & Agents de maîtrise production
- Technicien ingénierie
- Tapissier/sellier/garnisseur
- opérateur tuyauteur**

Ecosystèmes Textiles

Besoins en compétences estimé à 90 055 personnes à l'horizon 2021 :

- Ecosystème : DENIM (JEANS) : 9078
- Ecosystème FAST FASHION : Mode Rapide - 61811
- Ecosystème Distribution : 4447
- Hors Ecosystème : 941



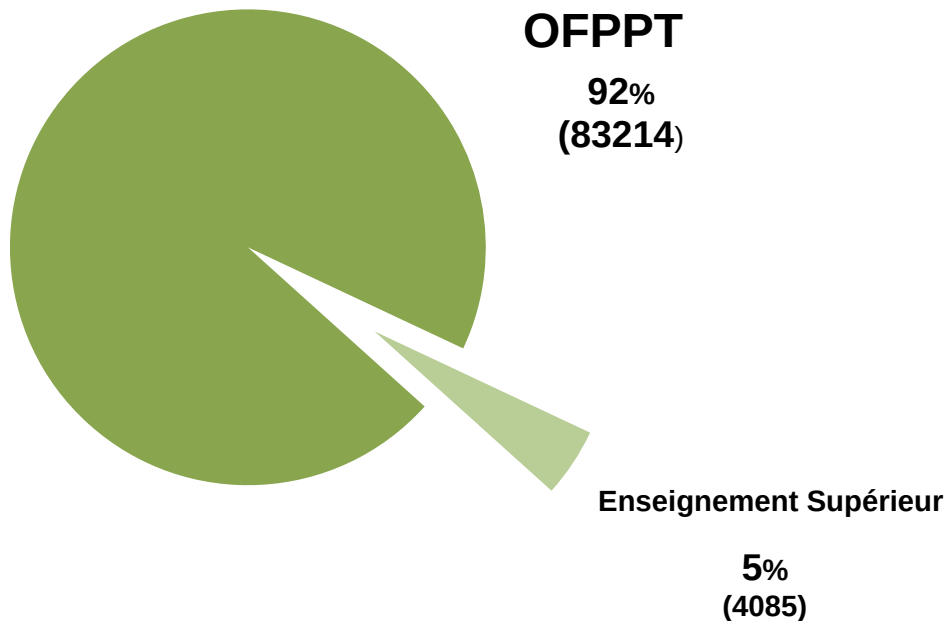
NB : 2758 personnes, soit 3% de la commande globale et qui concernent les profils : agents ménage et sécurité, manutention, magasinier, assistant manager et conseiller de vente ne sont pas comptabilisées dans cette répartition de la commande, car elles seront prises en charge par le marché de l'emploi.



OFPPT

Répartition de la commande des besoins en profil

Commande en profil : 87 299 personnes



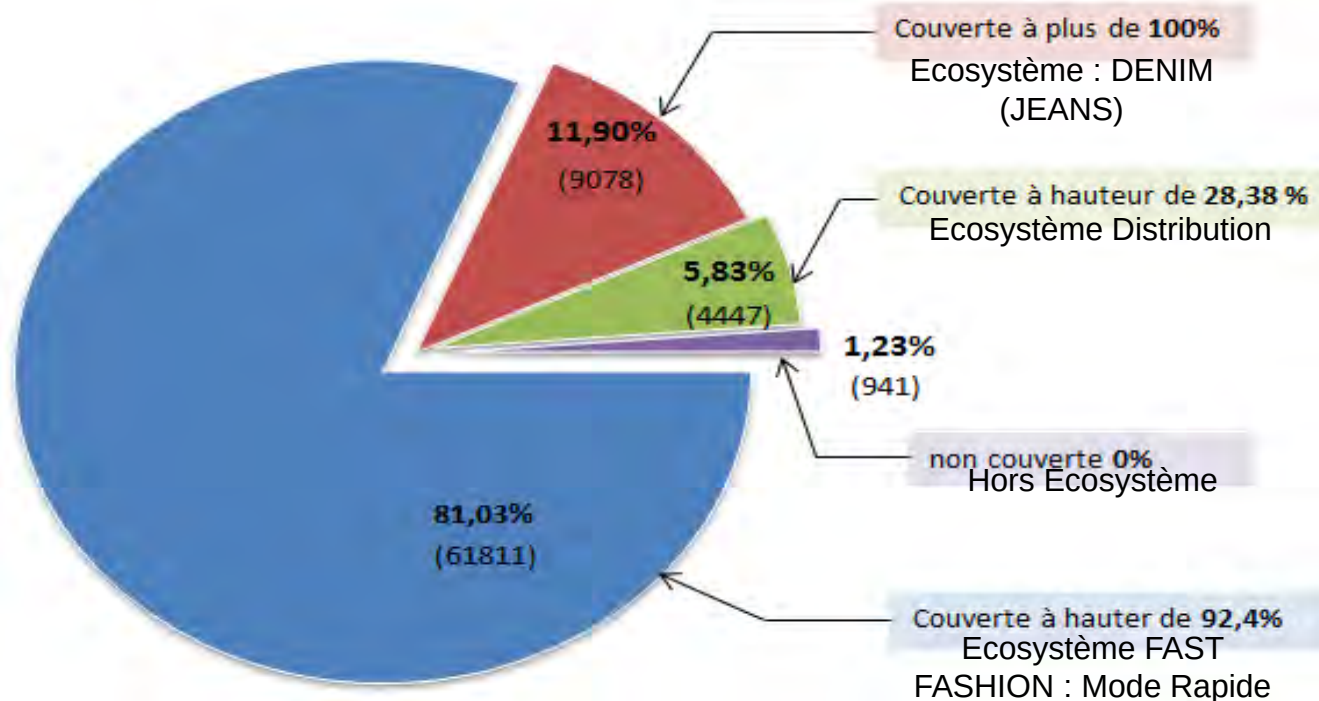
NB : 2758 personnes, soit 3% de la commande globale et qui concernent les profils : agents ménage et sécurité, manutention, magasinier, assistant manager et conseiller de vente ne sont pas comptabilisées dans cette répartition de la commande, car elles seront prises en charge par le marché de l'emploi.



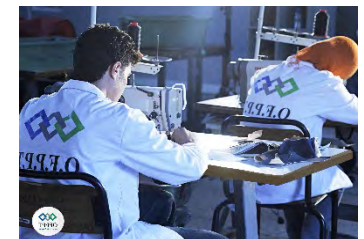
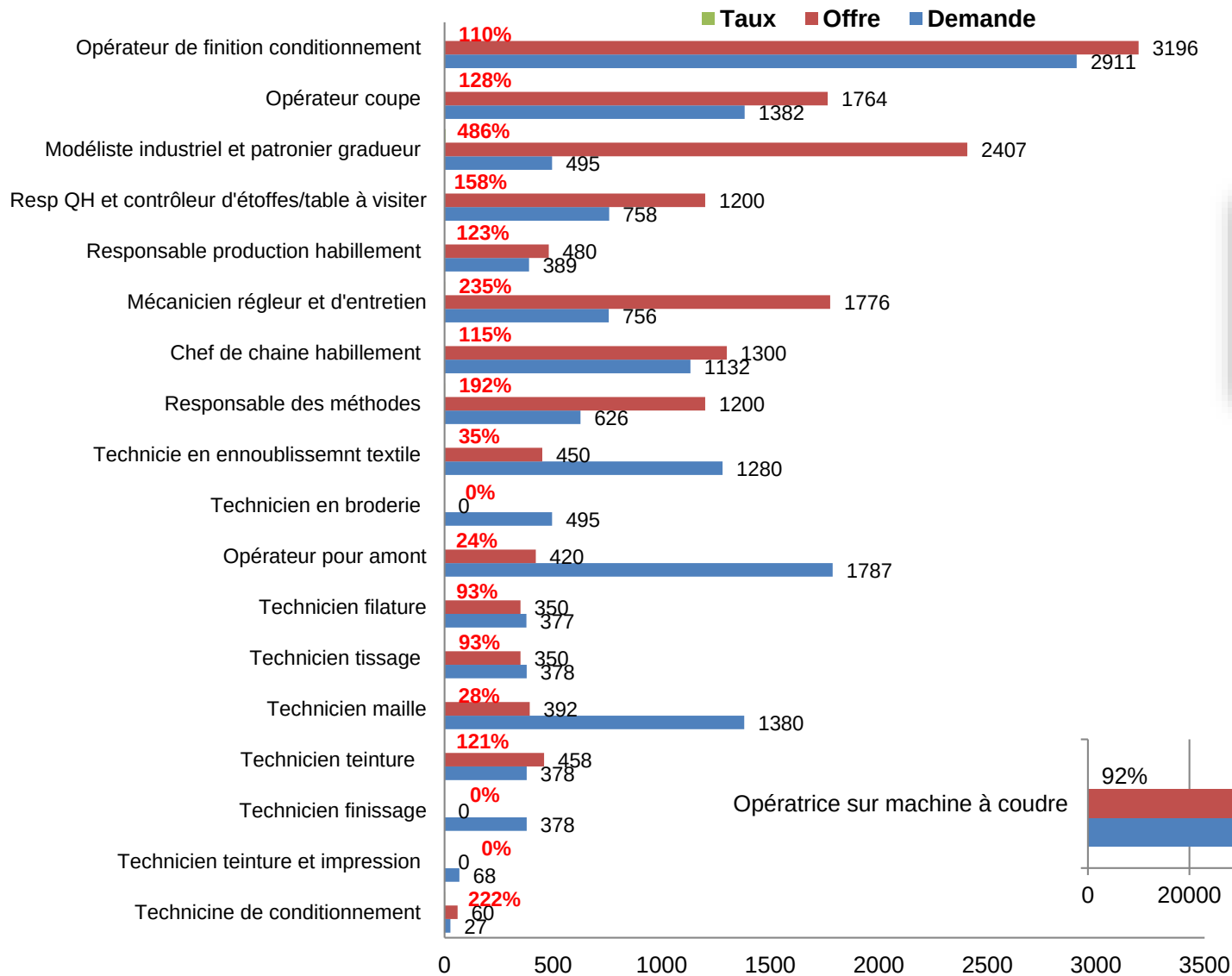
OFPPT

Rapprochement entre l'offre de formation l'OFPPT et la commande affectée à l'office, et prise en charge du gap identifié à l'horizon 2021

Commande affectée à l'OFPPT : 76 276 personnes



Rapprochement entre l'offre de formation de l'OFPPT et la commande affectée à l'office





OFPPT

L'OFPPT en partenariat avec l'AMITH ont convenu de combler le gap identifié par :

➤ **L'augmentation de la capacité d'accueil principalement pour 3 filières :**

- Opérateur pour amont ;
- Technicien maille ;
- Technicien en ennoblissement textile.

❖ **L'amélioration et l'adaptation de certaines filières de formation.**

❖ **La création de deux nouvelles filières :**

- Technicien finissage ;
- Technicien teinture et impression.

❖ **La restructuration de la filière Technicien en ennoblissement Textile pour répondre au besoin du profil Technicien Broderie.**

Ecosystèmes Poids Lourd et Carrosserie Industrielle

Besoins en compétences estimé à 21 063 personnes à l'horizon 2021 :



GPLC : Groupement du Poids Lourd et de la Carrosserie



OFPPT

Répartition de la commande en profil entre les opérateurs de formation

Besoin Global en formation : 21 063

OFPPT

20 006 (95% du besoin global)

Technicien, Technicien
spécialisé et Opérateur

20 006

95%



Affectés à l'OFPPT



Enseignement supérieur :

1057 (5% du besoin global)

Ingénieurs et Cadres

1057

5%



Afin de combler le gap identifié, l'OFPPT et le GPLC ont convenu :

➤ L'augmentation de la capacité d'accueil de la filière :

- Opérateur Monteur.

➤ La restructuration de 3 filières :

- Agent de qualité;
- Electricien;
- Opérateur logistique.

Cette restructuration comprend notamment, l'adaptation des programmes de formation, la mise en place de formations qualifiantes complémentaires et le développement de la formation par alternance.

Ecosystèmes Cuir

Besoins en compétences estimé à 35 000 personnes à l'horizon 2021 :

- Ecosystème Chaussures en Cuir : 25 500 personnes ;
- Ecosystème Maroquinerie et vêtements en Cuir : 5000 personnes ;
- Ecosystème Tannerie et Mégisserie : 4500 personnes.

Commande en profil : 34 435 personnes

OFPPT

(98,9% de la commande)

Technicien, Technicien
spécialisé et Opérateur

34 055 personnes

98,9%



Affectés à l'OFPPT



Enseignement supérieur :

(1,1% de la commande)

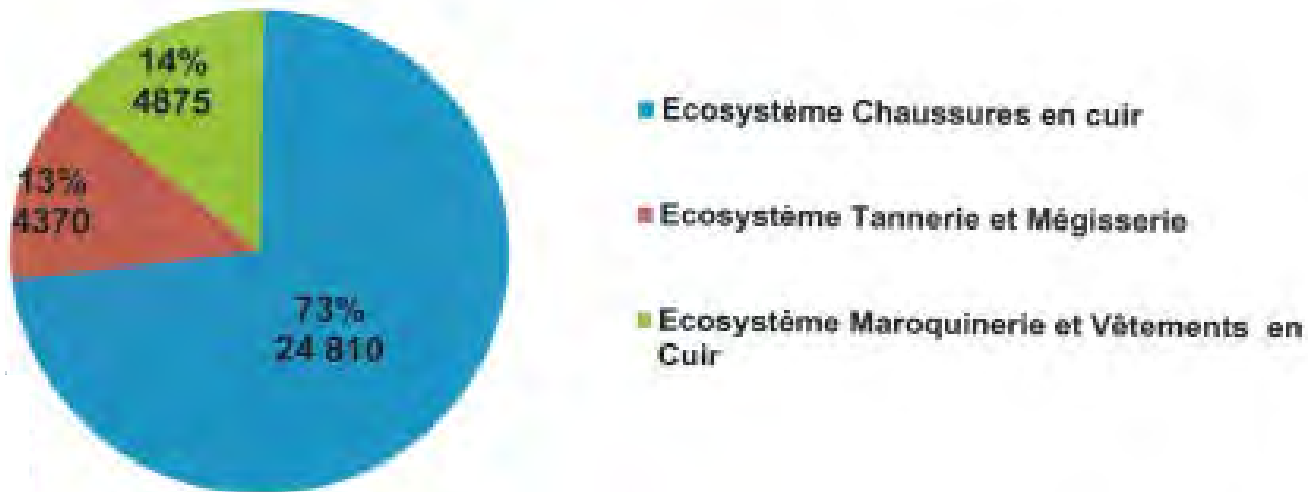
Ingénieurs et Stylistes

380 personnes

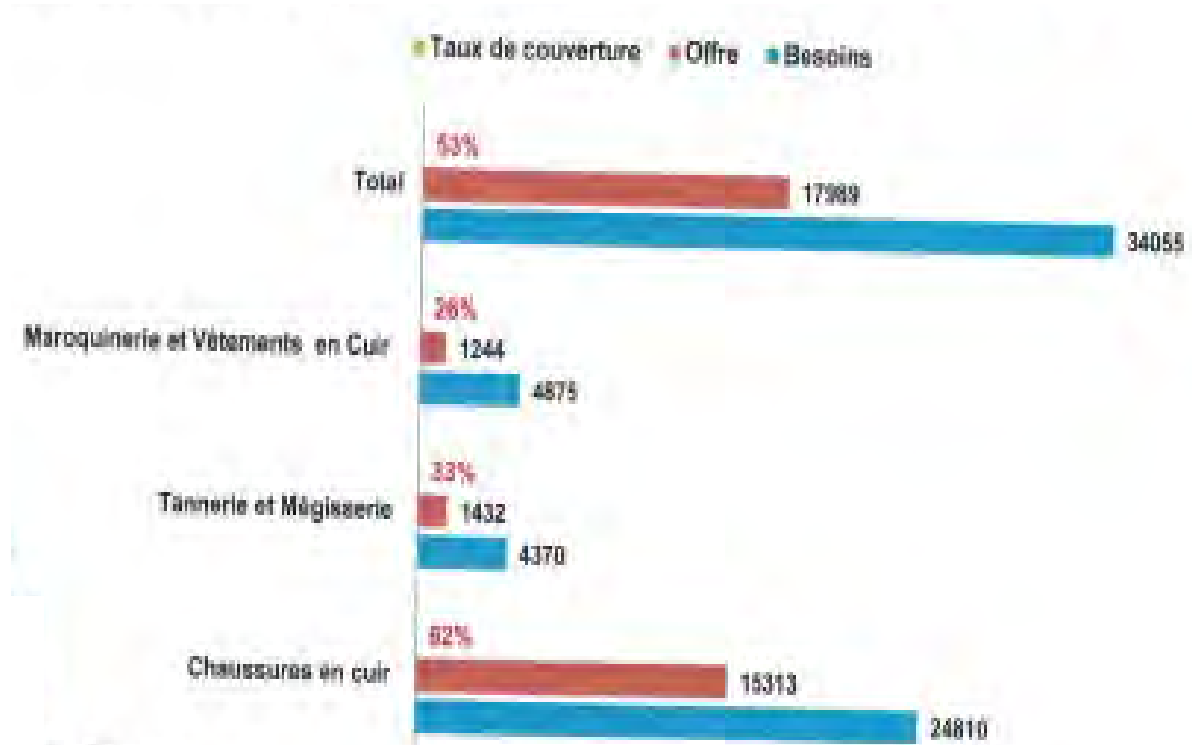
1,1%



Besoin global en formation professionnelle : 34 055 personnes



Formation Professionnelle : Un besoin de 34055 personnes, un taux de couverture actuel de 53%



Engagements de l'OFPPT avec les Fédérations Professionnelles

- ❖ **Développer la Formation par Alternance ;**
- ❖ **Elaborer et lancer un module de formation en Soft Skills dédié à chaque secteur;**
- ❖ **Co-animer des sessions de formation pour les métiers de chaque secteur ;**
- ❖ **Cogérer des Etablissements de Formation sectoriels de l'OFPPT;**
- ❖ **Développer la Formation Continue.**

Gouvernance des Etablissements de Formation Professionnelle

- Fruit d'un partenariat entre l'OFPPT et les Associations Professionnelles, dupliqués au niveau régional (Comités Directeurs Régionaux) et local (Comités de Gestion d'Etablissements).
- Nécessité de mettre en place un nouveau modèle de Gouvernance des Etablissements de Formation Professionnelle, visant le renforcement de l'ancrage de l'Etablissement dans son environnement socio-économique pour une meilleure adéquation Formation-Emploi.



Principes du nouveau modèle de gouvernance :

- ✓ Inscrire le mode de gouvernance dans un esprit de partenariat public-privé avancé
- ✓ Adopter une approche managériale orientée Client
- ✓ Mettre en place un système d'audit, de contrôle et d'évaluation
- ✓ Instaurer les principes de redevabilité vis-à-vis des pouvoirs publics et bailleurs de fonds

Missions :

- ✓ la concertation permanente avec les partenaires de l'Etablissement ;
- ✓ le choix du mode de formation, filières, niveaux de formation;
- ✓ les mécanismes de financement ;
- ✓ la mobilisation des professionnels du secteur pour l'encadrement et l'évaluation des stagiaires (examens, stages, ...) ;
- ✓ l'implication des professionnels dans l'animation de la formation ;
- ✓ la promotion de l'Etablissement de formation auprès des entreprises et du grand public.



OFPPT

Co-Gestion des établissements de Formation Professionnelle dédiés au secteur Automobile

Action	Pilote	Partenaire
Elaboration du projet de Co-gestion	OFPPT	MICIEN / AMICA
Validation	AMICA	MICIEN / OFPPT
Expérimentation	OFPPT	MICIEN / AMICA
Déploiement	OFPPT	MICIEN / AMICA



- ✓ Un projet de modèle de gouvernance d'EFP (Etablissement de Formation Professionnelle) a été validé par les deux partenaires AMITH –OFPPT.
- ✓ Une convention cadre est à signer entre les partenaires pour lancer officiellement ce nouveau mode de gouvernance.
- ✓ Le recrutement des professionnels qui vont siéger dans les comités de gestion des EFP est en cours de finalisation par l'AMITH.





OFPPT

Co-Gestion d'Etablissements de Formation Professionnelle dédiés au secteur du Transport

Action	Pilote	Partenaire
Elaboration du projet de Co-gestion	OFPPT	MICIEN / GPLC
Validation	GPLC	MICIEN / OFPPT
Expérimentation	OFPPT	MICIEN / GPLC



GPLC : Groupement du Poids Lourd et de la Carrosserie

MICIEN : Ministère de l'Industrie, du Commerce, de l'Investissement et de l'Economie Numérique

Co-Gestion des établissements de formation professionnelle (EFP) dédiés au secteur

Action	Pilote	Partenaire
Elaboration du projet de Co-gestion	OFPPT	MICIEN / FEDIC
Validation	FEDIC	MICIEN / FEDIC
Expérimentation	OFPPT	MICIEN / FEDIC



FEDIC : Fédération des Industries du Cuir

MICIEN : Ministère de l'Industrie, du Commerce, de l'Investissement et de l'Economie Numérique

Merci

Pour votre attention