

Synthèse du débriefing

Session 1 des 14 & 15 janvier 2021

Principaux enseignements

- **Prendre la mesure.** Prendre la mesure du défi : passer de 11,6 tCO₂eq/personne (empreinte carbone) à 2 tCO₂eq/pers
Prendre la mesure des limites (les 9 limites planétaires)
- **Deuil de la réversibilité.** Nécessité d'une stratégie d'adaptation au changement climatique.
- **Importance de l'approche systémique.** Tout est lié : nécessité de dépasser les silos. La gouvernance adaptée à la résilience et à la gestion de crise est nécessairement collective et coordonne les différentes échelles territoriales. Les risques sociétaux sont à intégrer dans l'analyse des risques.
- **Crise démocratique.** L'enjeu climat peut-il être fédérateur ? Sortir du clivage : citoyen/consommateur.

Pour agir

- **L'optimisme est un moteur**
- **Etre force de conviction et d'essaiage** sur la question du changement climatique et de la résilience. Former les équipes. Se saisir des outils comme la Fresque du climat, la boussole de la résilience, la méthode de la stratégie de résilience de la ville de Paris (utilisable dans d'autres contextes). On encore « les 12 excuses de l'inaction ». Intégrer la question écologique comme un socle. Créer un pont entre la communauté scientifique et les décideurs
- **Privilégier toujours une gouvernance systémique et transversale** de nos projets. Travailler avec toutes les parties prenantes autour d'objectifs partagés, à partir d'une connaissance commune. Nouer un dialogue avec les citoyens. Travailler en écosystème public-privé-citoyen
- **Penser co-bénéfices.** Passer de la notion de contrainte à celle de projet et de projection dans le monde de demain.
- Faire évoluer les **critères de décision** (marchés publics notamment)

A creuser

- On commence par quoi ?
- « Gouvernance systémique et transversale » : comment faire ?